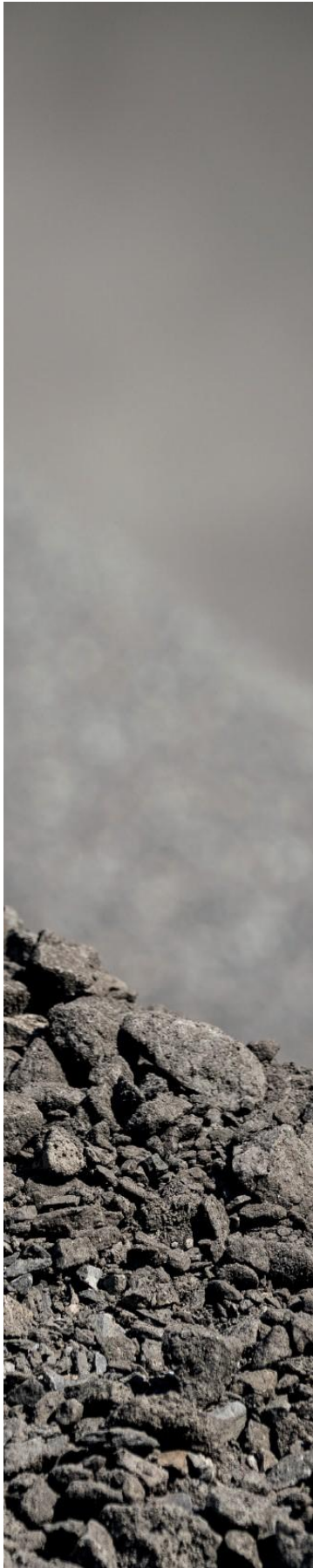


FIXIT GRUPPE

DEKLARACIA

Rešpektovania a ochrany ľudských práv
Súlad I Vydanie 02 | 2025



Obsah

Predslov	3
1. Úvod	4
2. Právny základ a rozsah pôsobnosti	4
3. Závazok rešpektovania a ochrany ľudských práv	5
4. Opatrenia na plnenie náležitej starostlivosti o ľudské práva	6
5. Zodpovednosť za implementáciu náležitej starostlivosti o ľudské práva	7
6. Hlásenie	7

FIXIT GREUTOL HASIT KREISEL RÖFIX



Rešpektovanie a ochrana ľudských práv

Predslov

Ako zastrešujúca organizácia piatich značiek stavebných materiálov FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL a RÖFIX je skupina FIXIT GRUPPE dlhodobo jedným z popredných poskytovateľov v sektore stavebných materiálov. Vyvíja a vyrába trendové stavebné materiály a systémy pre fasády, steny a podlahy – po celej Európe v 18 krajinách, celkovo na 69 miestach..

V súlade s našou firemnou filozofiou „Zachovať hodnoty, utvárať budúcnosť udržateľne pomocou stavebných materiálov“ je naším cieľom nielen byť ekonomicky úspešní, ale aj pevne ukotviť zodpovednosť za ľudí a životné prostredie v našej každodennej práci. Ochrana a rešpektovanie medzinárodných noriem správania a životného prostredia sú neoddeliteľnou súčasťou stratégie udržateľnosti skupiny FIXIT GRUPPE.

Pre nás to znamená aj zabezpečenie dodržiavania ľudských práv vo všetkých našich obchodných aktivitách a v rámci dodávateľského reťazca. Toto je ústrednou súčasťou nášho konania a nášho záväzku voči ľuďom, s ktorými a pre ktorých pracujeme

Na tento účel sme vypracovali smernicu o ľudských právach. Je určená všetkým zamestnancom a partnerom FIXIT GRUPPE a je všeobecne záväzná.

Dôležitými ľudskoprávnymi princípmi sú napr.:

- zákaz detskej práce
- zákaz nútených prác a otroctva
- bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
- rozmanitosť, začlenenie a rovnocenné zaobchádzanie v skupine
- spravodlivá odmena atď.

Deklaráciou ľudských práv sme urobili dôležité vyhlásenie a chceme aj naďalej žiť naše hodnoty a v budúcnosti pozitívne prispievať spoločnosti.

Hanswilli Jenke
CEO FIXIT GRUPPE

1. Úvod

FIXIT GRUPPE existuje od septembra 2006 ako strešná organizácia pre päť značiek stavebných materiálov FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL a RÖFIX. So 69 pobočkami v 18 európskych krajinách a okolí. S 2 300 zamestnancami je FIXIT GRUPPE jedným z popredných európskych poskytovateľov systémov v sektore stavebných materiálov.

Ako medzinárodne pôsobiaca spoločnosť sme si vedomí našej sociálnej a ekologickej zodpovednosti. Ochrana a rešpektovanie medzinárodných noriem správania a životného prostredia sú neoddeliteľnou súčasťou našej stratégie udržateľnosti. Rešpektujeme a oceňujeme rozmanitosť v našej spoločnosti, v krajinách a spoločnostiach, v ktorých pôsobíme.

Toto vyhlásenie stanovuje našu stratégiu v oblasti ľudských práv a zahŕňa náš záväzok k dobrej správe verejných vecí, našich zásad a cieľov týkajúcich sa ľudských práv a životného prostredia vrátane podpory rozmanitosti, rovnosti a začlenenia.

2. Právny základ a rozsah pôsobnosti

Skupina FIXIT GRUPPE sa zaviazala dodržiavať medzinárodne platné ľudské práva a zodpovedajúce usmernenia a normy v rámci spoločnosti a pozdĺž dodávateľského reťazca, ako je Všeobecná deklarácia ľudských práv Valného zhromaždenia Organizácie Spojených národov (UDHR), Európske dohovory o ľudských právach. (ECHR), usmernenia a normy Medzinárodnej organizácie práce (ILO), Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv a desať zásad Globálneho paktu OSN (UNGC).

Toto vyhlásenie je určené všetkým manažérom, zamestnancom a zákazníkom skupiny FIXIT GRUPPE. Je všeobecne záväzný a je zverejnený na webovej stránke a intranete FIXIT GRUPPE, a preto je sprístupnený každému zamestnancovi, každému obchodnému partnerovi a každému zákazníkovi.

3. Záväzok rešpektovania a ochrany ľudských práv

FIXIT GRUPPE sa výslovne zaväzuje rešpektovať a chrániť ľudské práva. Všetci jej manažéri, zamestnanci a obchodní partneri sú povinní konať a správať sa v súlade s celosvetovo uznávanými princípmi ľudských práv v súlade so Všeobecnou deklaráciou ľudských práv Organizácie Spojených národov a aktívne prispievať k ich ochrane.

3.1. Zákaz detskej práce

FIXIT GRUPPE odmieta akúkoľvek formu detskej práce a požaduje rešpektovanie minimálneho veku pre prijatie do zamestnania v súlade s príslušnými národnými predpismi a vylúčenie akejkoľvek formy vykorisťujúcej detskej práce.

3.2. Zákaz nútenej práce a otroctva

FIXIT GRUPPE odmieta akúkoľvek formu nútenej práce a akúkoľvek formu otroctva, ako je extrémne ekonomické alebo sexuálne vykorisťovanie a ponižovanie, dlhové otroctvo a obchodovanie s ľuďmi.

3.3. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

FIXIT GRUPPE sa zameriava na prevenciu a efektívne znižovanie potenciálnych bezpečnostných a zdravotných rizík v pracovnom prostredí. S naším minimálnym štandardom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sme vytvorili rámec na zníženie rizika úrazov, nehôd a chorôb z povolania u našich zamestnancov na minimum. Naši zamestnanci sú pravidelne pripravovaní na to, čo robiť v prípade núdze, prostredníctvom pravidelných školení a kurzov prvej pomoci. Všetky naše národné spoločnosti a obchodní partneri sú povinní konať v súlade so svojimi národnými a medzinárodnými normami bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

3.4. Rozmanitosť, inklúzia, rovnocenné zaobchádzanie

FIXIT GRUPPE netoleruje žiadnu formu násillia, obťažovania alebo diskriminácie. Podporujeme rozmanitosť a začlenenie, dodržiavame naše zásady správania a zaobchádzame s každým s rešpektom, bez ohľadu na národnosť, etnický alebo sociálny pôvod, vek, náboženstvo alebo vieru, akékoľvek postihnutie, sexuálnu orientáciu alebo identitu a politický názor. Zastávame rovnaké príležitosti v zamestnaní a kariére a zabezpečujeme rovnakú účasť žien a mužov na všetkých úrovniach (manažmentu). Podiel žien na riadiacich pozíciách je už vyšší ako zodpovedajúci podiel na celkovej pracovnej sile. Pre nás ako moderného zamestnávateľa sú rozmanitosť myslenia, inklúzia a rovnaké príležitosti nevyhnutné, strategické faktory úspechu a neoddeliteľná súčasť súčasnej politiky ľudských zdrojov.

3.5. Náležitý plat

FIXIT GRUPPE vypláca všetkým zamestnancom primeranú mzdu, ktorá vychádza z platných právnych predpisov a príslušného národného trhu práce. Garantujeme dodržiavanie príslušných národných predpisov o pracovnom čase a pravidelnej platenej dovolenke.

3.6. Sloboda združovania a kolektívneho vyjednávania

FIXIT GRUPPE rešpektuje príslušné právne predpisy o slobode združovania, spolurozhodovania a spolupráci so zástupcami zamestnancov. Zaviazali sme sa k čestnému, spravodlivému dialógu a spolupráci založenej na partnerstve s našimi podnikovými radami.

FIXIT GRUPPE sa zaviazala k ochrane životného prostredia a klímy v súlade s environmentálnymi, sociálnymi a riadiacimi kritériami OSN (kritériá ESG). V rámci našej stratégie trvalej udržateľnosti sme definovali merateľné klimatické ciele a spustili interdisciplinárne projekty na minimalizovanie našich vlastných negatívnych ekologických a klimatických vplyvov a zároveň zvýšenie vlastnej efektívnosti.

3.7. Ochrana údajov a bezpečnosť informácií

FIXIT GRUPPE garantuje absolútny súlad s ochranou údajov a bezpečnosť informácií, najmä pokiaľ ide o ochranu osobných práv a súkromia. Osobné údaje zhromažďujeme, spracúvame a používame v súlade s európskym všeobecným nariadením o ochrane údajov (EU-GDPR) a platnými vnútroštátnymi predpismi o ochrane údajov. Ideme s dobou a investujeme do najmodernejších IT systémov a technológií. Aby sme to podporili, naši zamestnanci absolvujú pravidelné školenia o ochrane údajov a kybernetickej bezpečnosti.

4. Opatrenia na plnenie náležitej starostlivosti o ľudské práva

4.1. Korporačné vedenie a náležitá starostlivosť

Pravidlá a predpisy skupiny FIXT GROUP obsahujú množstvo smerníc a špecifikácií špecifických pre daný predmet, aby sa zabezpečila interná a externá zhoda. Kódex správania FIXIT GRUPPE je obzvlášť dôležitý. Tento obsahuje základné pravidlá správania a je záväzný pre všetkých manažérov, zamestnancov a obchodných partnerov skupiny FIXIT GRUPPE. Okrem toho FIXIT GRUPPE uznala kódex správania Federálnej asociácie materiálového manažmentu, nákupu a logistiky (v skratke BME). BME

Kódex správania stanovuje medzištátny a medziodvetvový minimálny štandard na zabezpečenie rizík zhody v dodávateľských a hodnotových reťazcoch. Oba kódexy správania zohľadňujú celosvetovo uznávané štandardy spoločenskej zodpovednosti firiem a platia v celej skupine.

4.2. Požiadavka súladu

Dodržiavanie zákonov a konformné správanie patria medzi základné hodnoty a princípy FIXIT GRUPPE. Tento jasný záväzok dodržiavať pravidlá spája všetkých našich zamestnancov naprieč národnými hranicami a kultúrami. Porušenia platných zákonov a predpisov a/alebo interných pravidiel správania nebudú tolerované a bude sa im proaktívne predchádzať pomocou účinných opatrení..

4.3. Risk management

Náš manažment rizík identifikuje a posudzuje všetky významné riziká v oblasti dodržiavania a spoločenskej zodpovednosti (CSR) v počiatočnom štádiu, vrátane rizík v oblasti ľudských práv a životného prostredia, ako aj korupcie. Každý rok prebieha komplexná inventarizácia rizík v rámci celej skupiny.

Opatrenia na riešenie identifikovaných rizík sú dokumentované v akčných plánoch, oznamované vedeniu skupiny a pravidelne kontrolovaná ich účinnosť.

4.4. Whistleblower systém

FIXIT GRUPPE sa zameriava na prevenciu a dôkladné vyšetrovanie podozrení z porušenia predpisov. Prostredníctvom účinných kontrolných mechanizmov sa cieľovým spôsobom minimalizujú sťažnosti a dôsledne sa predchádza opakovanému nesprávnemu konaniu. Náš systém oznamovania zahŕňa širokú škálu dôverných oznamovacích kanálov, ako je online platforma na oznamovanie, nepretržitá horúca linka alebo (e-mailová) schránka. Všetci zamestnanci a obchodní partneri FIXIT GRUPPE sú aktívne povzbudzovaní, aby poskytovali cieľené a hodnoverné informácie o porušovaní súladu. Všetky informácie sú zaznamenávané, dokumentované a spracovávané pod najprísnejšou ochranou údajov a oznamovateľov.

4.5. Zabezpečenie kvality

Naše výrobné závody sa nachádzajú výlučne v Európe a zahraničí. Primárne obsluhujeme miestne trhy a spoliehame sa na spoluprácu s lokálnymi dodávateľmi a obchodnými partnermi. Naše produkty sú vyrobené zo starostlivo vybraných certifikovaných surovín a materiálov a majú známe pečate kvality a certifikáty vrátane VOC A+, IBR, VTA, EPD alebo TÜV. Jednotné postupy, štandardizované procesy a priebežné kontroly kvality v rámci celého hodnotového a dodávateľského reťazca zaisťujú najvyššie štandardy kvality pre naše produkty.

4.6. Hodnotenie dodávateľov

Naši dodávatelia podliehajú pravidelnej analýze a posudzovaniu rizík s ohľadom na ľudské práva a environmentálne aspekty. Pri výbere dodávateľov naši manažéri nákupu zohľadňujú sociálne, ekologické a obchodné etické otázky a kritéria.

Zaviazali sme sa zabezpečiť, aby naši priami dodávatelia rešpektovali ľudské práva a konali v súlade s medzinárodne uznávanými normami udržateľnosti. Od väčších, medzinárodne pôsobiacich dodávateľov požadujeme, aby písomne dodržiavali Kódex správania BME. Hlásenia o porušovaní ľudských práv alebo životného prostredia našimi nepriamymi dodávateľmi je možné podávať aj prostredníctvom nášho systému informátorov.

5. Zodpovednosť za uplatňovanie povinnej starostlivosti o ľudské práva

Vedenie FIXIT GRUPPE je zodpovedné za implementáciu a dodržiavanie deklarácie princípov rešpektovania a ochrany ľudských práv.

V skupine a národných spoločnostiach FIXIT GRUPPE sú za operatívnu implementáciu deklarovaných ľudsko-právnych princípov zodpovední konatelia.

Pre vývoj, implementáciu a kontrolu vhodných (preventívnych) opatrení vytvárame interdisciplinárne tímy s odborníkmi z oblasti udržateľnosti, práva, nákupu, ľudských zdrojov, podnikového auditu a compliance. Preto pre ľudské práva nebude vymenovaná žiadna samostatná osoba.

6. Hlásenie

Pravidelné podávanie správ o povinnej starostlivosti v oblasti ľudských práv v rámci spoločnosti a v rámci dodávateľského reťazca je súčasťou správ manažmentu skupiny FIXIT GRUPPE.