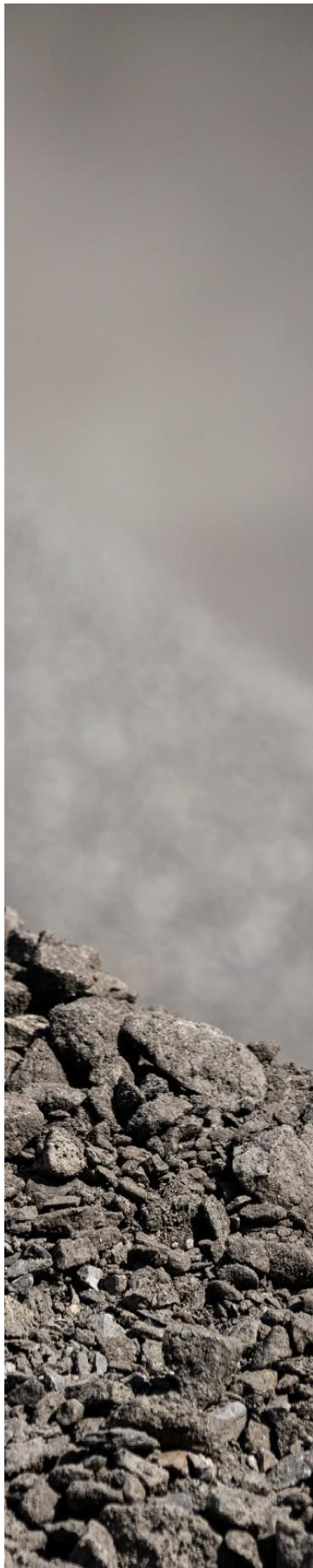


DEKLARACJA FIXIT GRUPPE

o poszanowaniu i ochronie praw człowieka.

Compliance, wydanie 01 | 2024



Spis treści

1. Wprowadzenie	3
2. Podstawa prawna i zakres zastosowania	3
3. Zobowiązanie do poszanowania i ochrony praw człowieka	3
4. Środki mające na celu wypełnienie należytej staranność w zakresie praw człowieka	4
5. Odpowiedzialność za wdrożenie należytej staranność w zakresie praw człowieka	5
6. Raportowanie	6

FIXIT GREUTOL HASIT KREISEL RÖFIX

Poszanowanie i ochrona praw człowieka



Przedmowa

Jako organizacja dla pięciu marek materiałów budowlanych FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL i RÖFIX, FIXIT GRUPPE od wielu lat jest jednym z wiodących dostawców w sektorze materiałów budowlanych. Opracowuje i produkuje wyznaczające trendy materiały budowlane i systemy do fasad, ścian i podłóg - w 18 krajach w całej Europie, w sumie w 69 lokalizacjach.

Zgodnie z naszą filozofią korporacyjną "Zachowanie wartości, kształtowanie zrównoważonej przyszłości z materiałami budowlanymi", naszym celem jest nie tylko odnoszenie sukcesów ekonomicznych, ale także silne zakotwiczenie odpowiedzialności za ludzi i środowisko w naszej codziennej pracy. Ochrona i przestrzeganie międzynarodowych standardów zachowania i ochrony środowiska są integralnymi elementami strategii zrównoważonego rozwoju FIXIT GRUPPE.

Dla nas "zachowanie wartości" oznacza zatem również zapewnienie zgodności z prawami człowieka we wszystkich naszych działaniach biznesowych i w całym łańcuchu dostaw. Jest to centralny element naszych działań i naszego zaangażowania na rzecz ludzi, z którymi i dla których pracujemy.

W tym celu opracowaliśmy deklarację zasad dotyczących praw człowieka. Jest ona skierowana do wszystkich pracowników i partnerów FIXIT GRUPPE i jest ogólnie wiążąca.

Ważnymi zasadami praw człowieka są na przykład:

- zakaz pracy dzieci
- zakaz pracy przymusowej i niewolnictwa
- zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy
- różnorodność, integracja i równe traktowanie w grupie
- sprawiedliwe wynagrodzenie itp.

Dzięki Deklaracji Praw Człowieka złożyliśmy ważne oświadczenie i chcemy nadal żyć zgodnie z naszymi wartościami i wносить pozytywny wkład w społeczeństwo w przyszłości.

Hanswilli Jenke
CEO FIXIT GRUPPE

1. Wprowadzenie

FIXIT GRUPPE została założona we wrześniu 2006 roku jako organizacja łącząca pięć marek materiałów budowlanych FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL i RÖFIX. z 69 lokalizacjami w 18 krajach europejskich i zatrudniająca około 2300 pracowników. FIXIT GRUPPE jest jednym z wiodących europejskich dostawców systemów w sektorze materiałów budowlanych.

Jako grupa działająca na arenie międzynarodowej jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności społecznej i środowiskowej. Ochrona i przestrzeganie międzynarodowych standardów zachowania i ochrony środowiska są integralnymi elementami naszej strategii zrównoważonego rozwoju. Szanujemy i cenimy różnorodność w naszej firmie oraz w krajach i społeczeństwach, w których działamy.

Niniejsze oświadczenie o polityce określa naszą strategię w zakresie praw człowieka i obejmuje nasze zobowiązanie do odpowiedzialnego ładu korporacyjnego, nasze zasady i cele w odniesieniu do poszanowania praw człowieka i środowiska, w tym promowania różnorodności, równości i integracji.

2. Podstawa prawna i zakres zastosowania

W ramach firmy i w całym łańcuchu dostaw FIXIT GRUPPE zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących na całym świecie praw człowieka oraz odpowiednich wytycznych i standardów, takich jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka Zgromadzenia Ogólnego Narodów Zjednoczonych (PDPC), Europejska Konwencja Praw Człowieka (EKPC), wytyczne i standardy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz dziesięć zasad UN Global Compact (UNGC).

Niniejsza polityka jest skierowana do wszystkich kierowników, pracowników i klientów FIXIT GRUPPE. Jest ono ogólnie wiążące i zostało opublikowane na stronie internetowej i w intranecie FIXIT GRUPPE, a tym samym udostępnione każdemu pracownikowi, każdemu partnerowi biznesowemu i każdemu klientowi.

3. Zobowiązanie do poszanowania i ochrony praw człowieka

FIXIT GRUPPE jest wyraźnie zobowiązana do poszanowania i ochrony praw człowieka. Wszyscy jej menedżerowie, pracownicy i partnerzy biznesowi są zobowiązani do działania, zachowania i aktywnego przyczyniania się do ochrony praw człowieka zgodnie z uznanymi na całym świecie zasadami praw człowieka określonymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ.

3.1. Zakaz pracy dzieci

FIXIT GRUPPE odrzuca wszelkie formy pracy dzieci i domaga się poszanowania minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia zgodnie z odpowiednimi przepisami krajowymi oraz wykluczenia wszelkich form wyzysku pracy dzieci.

3.2. Zakaz pracy przymusowej i niewolnictwa

FIXIT GRUPPE odrzuca wszelkie formy pracy przymusowej i wszelkie formy niewolnictwa, takie jak skrajny wyzysk ekonomiczny lub seksualny oraz poniżanie, niewola za długi i handel ludźmi.

3.3. Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy

FIXIT GRUPPE koncentruje się na zapobieganiu i skutecznym ograniczaniu potencjalnych zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa w środowisku pracy. Dzięki naszemu minimalnemu standardowi bezpieczeństwa i higieny pracy stworzyliśmy ramy minimalizujące ryzyko urazów, wypadków i chorób związanych z pracą wśród naszych pracowników. Regularne szkolenia i kursy pierwszej pomocy regularnie przygotowują naszych pracowników do zachowania w sytuacjach awaryjnych. Wszystkie nasze spółki krajowe i partnerzy biznesowi są zobowiązani do działania zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi standardami bezpieczeństwa i higieny pracy.

3.4. Różnorodność, integracja, równe traktowanie

FIXIT GRUPPE nie toleruje żadnych form przemocy, nękania ani dyskryminacji. Promujemy różnorodność i integrację, przestrzegamy naszych zasad zachowania i traktujemy każdą osobę z szacunkiem, niezależnie od narodowości, pochodzenia etnicznego lub społecznego, wieku, religii lub przekonań, niepełnosprawności, orientacji seksualnej lub tożsamości i poglądów politycznych. Opowiadamy się za równymi szansami w zatrudnieniu i pracy oraz wdrażamy równy udział kobiet i mężczyzn na wszystkich poziomach (zarządzania). Odsetek kobiet na stanowiskach kierowniczych jest już wyższy niż analogiczny odsetek wśród ogółu pracowników. Dla nas, jako nowoczesnego pracodawcy, różnorodność (myśli), integracja i równość szans są niezbędnymi strategicznymi czynnikami sukcesu i integralnymi elementami nowoczesnej polityki kadrowej.

3.5. Uczciwe wynagrodzenie

FIXIT GRUPPE wypłaca wszystkim pracownikom odpowiednie wynagrodzenie, które opiera się na obowiązujących przepisach prawa i odpowiednim krajowym rynku pracy. Gwarantujemy zgodność z odpowiednimi krajowymi przepisami dotyczącymi godzin pracy i regularnych płatnych urlopów.

3.6. Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych

FIXIT GRUPPE przestrzega odpowiednich przepisów ustawowych dotyczących wolności zrzeszania się, współdecydowania i współpracy z przedstawicielami pracowników. Zobowiązujemy się do uczciwego, sprawiedliwego dialogu i partnerskiej współpracy z naszymi radami zakładowymi.

3.7. Ochrona środowiska i klimatu

FIXIT GRUPPE jest zaangażowana w ochronę środowiska i klimatu zgodnie z kryteriami środowiskowymi, społecznymi i zarządzania ONZ (kryteria ESG). W ramach naszej strategii zrównoważonego rozwoju określiliśmy wymierne cele klimatyczne i uruchomiliśmy interdyscyplinarne projekty, aby zminimalizować nasz własny negatywny wpływ na środowisko i klimat, a jednocześnie zwiększyć naszą własną wydajność.

3.8. Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji

FIXIT GRUPPE gwarantuje bezwzględną zgodność z przepisami dotyczącymi ochrony danych i bezpieczeństwa informacji, w szczególności w odniesieniu do ochrony praw osobistych i prywatności. Gromadzimy, przetwarzamy i wykorzystujemy dane osobowe zgodnie z europejskim ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (RODO) i obowiązującymi krajowymi przepisami o ochronie danych. Idziemy z duchem czasu i inwestujemy w najnowocześniejsze systemy i technologie informatyczne. W tym celu nasi pracownicy są regularnie szkoleni w zakresie ochrony danych i cyberbezpieczeństwa.

4. Środki mające na celu wypełnienie obowiązku należytej staranności w zakresie praw człowieka

4.1. Ład korporacyjny i należyta staranność

Zasady i przepisy FIXIT GRUPPE obejmują szereg specjalistycznych wytycznych i specyfikacji w celu zapewnienia zgodności wewnętrznej i zewnętrznej. Szczególne znaczenie ma Kodeks postępowania FIXIT GRUPPE. Zawiera on podstawowe zasady postępowania i jest wiążący dla wszystkich menedżerów, pracowników i partnerów biznesowych FIXIT GRUPPE. Ponadto FIXIT GRUPPE uznała Kodeks Postępowania Niemieckiego Stowarzyszenia Gospodarki Materiałowej, Zakupów i Logistyki (BME). BME

Kodeks postępowania określa minimalny standard w różnych krajach i branżach w celu ochrony przed ryzykiem braku zgodności w łańcuchach dostaw i wartości. Oba kodeksy postępowania uwzględniają uznane na całym świecie standardy społecznej odpowiedzialności biznesu i obowiązują w całej Grupie.

4.2. Wymóg zgodności

Zgodność z prawem i postępowanie zgodne z przepisami należą do podstawowych wartości i zasad FIXIT GRUPPE. To wyraźne zobowiązanie do przestrzegania prawa jednoczy wszystkich naszych pracowników ponad granicami państw i kultur. Naruszenia obowiązujących przepisów i regulacji i/lub wewnętrznych zasad postępowania nie są tolerowane i są proaktywnie zwalczane za pomocą skutecznych środków.

4.3. Zarządzanie ryzykiem

Nasze zarządzanie ryzykiem identyfikuje i ocenia wszystkie istotne ryzyka związane z przestrzeganiem przepisów i społeczną odpowiedzialnością biznesu (CSR) na wczesnym etapie, w tym ryzyka związane z prawami człowieka i ochroną środowiska, a także korupcją. Co roku przeprowadzana jest kompleksowa inwentaryzacja ryzyka w całej Grupie.

Środki przeciwdziałania zidentyfikowanemu ryzyku są dokumentowane w planach działania, zgłaszane kierownictwu Grupy i regularnie weryfikowane pod kątem ich skuteczności.

4.4. System zgłaszania nieprawidłowości

FIXIT GRUPPE koncentruje się na zapobieganiu i dokładnym badaniu podejrzewanych naruszeń zgodności. Skuteczne mechanizmy kontroli są stosowane w celu zminimalizowania skarg w sposób ukierunkowany i konsekwentnego unikania powtarzających się wykroczeń. Nasz system informowania o nieprawidłowościach obejmuje szeroką gamę poufnych kanałów zgłaszania, takich jak internetowa platforma zgłoszeniowa, całodobowa infolinia i skrzynka pocztowa (e-mail). Wszyscy pracownicy i partnerzy biznesowi FIXIT GRUPPE są aktywnie zachęceni do przekazywania ukierunkowanych i wiarygodnych informacji na temat naruszeń zgodności. Wszystkie zgłoszenia są rejestrowane, dokumentowane i przetwarzane z zachowaniem najściślejszej ochrony danych i ochrony sygnalistów.

4.5. Zapewnienie jakości

Nasze zakłady produkcyjne znajdują się wyłącznie w Niemczech i innych krajach europejskich. O b s ł u g u j e m y głównie rynki lokalne i polegamy na współpracy z lokalnymi dostawcami i partnerami biznesowymi. Nasze produkty są wytwarzane ze starannie wyselekcjonowanych, certyfikowanych surowców.

Nasze produkty są wytwarzane przy użyciu najwyższej jakości materiałów i posiadają prestiżowe znaki jakości i certyfikaty, w tym VOC A+, IBR, VTA, EPD i TÜV. Jednolite procedury, standaryzowane procesy i ciągłe kontrole jakości w całym łańcuchu wartości i dostaw zapewniają, że nasze produkty spełniają najwyższe standardy jakości.

4.6. Ocena dostawcy

Nasi dostawcy podlegają regularnym analizom i ocenom ryzyka w odniesieniu do praw człowieka i aspektów środowiskowych. Przy wyborze dostawców nasi menedżerowie ds. zakupów biorą pod uwagę aspekty społeczne, środowiskowe i etyczne.

Kryteria. Dokładamy wszelkich starań, aby nasi bezpośredni dostawcy przestrzegali praw człowieka i działali zgodnie z uznanymi międzynarodowymi standardami zrównoważonego rozwoju. Większych, działających na arenie międzynarodowej dostawców zobowiązujemy na piśmie do przestrzegania Kodeksu postępowania BME. Nasz system informowania o nieprawidłowościach może być również wykorzystywany do zgłaszania naruszeń praw człowieka lub ochrony środowiska przez naszych dostawców pośrednich.

5. Odpowiedzialność za wdrożenie należytej staranności w zakresie praw człowieka

Zarząd Grupy FIXIT GRUPPE jest odpowiedzialny za wdrożenie i przestrzeganie Deklaracji zasad poszanowania i ochrony praw człowieka.

W Grupie i spółkach krajowych FIXIT GRUPPE dyrektorzy zarządzający są odpowiedzialni za operacyjne wdrażanie zadeklarowanych zasad dotyczących praw człowieka.

W celu opracowania, wdrożenia i zarządzania odpowiednimi środkami (zapobiegawczymi) tworzymy interdyscyplinarne zespoły z ekspertami z działów zrównoważonego rozwoju, prawnego, zakupów, zasobów ludzkich, audytu korporacyjnego i zgodności.

6. Raportowanie

Regularne raporty dotyczące należytej staranności w zakresie praw człowieka w firmie i w łańcuchu dostaw są zawarte w raportach zarządczych FIXIT GRUPPE.

