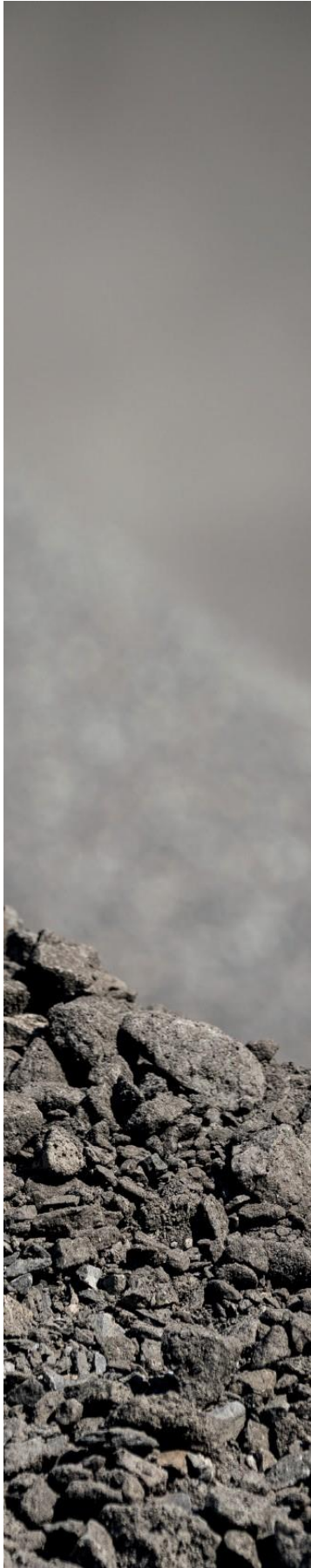


ДЕКЛАРАЦІЯ ПРО ПРИНЦИПИ РОБОТИ ГРУПИ FIXIT

поважати та захищати права людини.

Compliance | Серпень 01 | 2024



Зміст

Вступне слово	3
1. Вступ	4
2. Правова основа та сфера застосування	4
3. Відданість повазі та захисту прав людини	4
4. Заходи щодо виконання декларації прав людини	6
5. Відповідальність за здійснення комплексної перевірки дотримання прав людини	7
6. Звітність	7

FIXIT GREUTOL HASIT KREISEL RÖFIX

Повага та захист прав людини



Вступне слово

FIXIT GRUPPE як головна організація для п'яти брендів будівельних матеріалів - GREUTOL, HASIT, KREISEL і RÖFIX, FIXIT GROUP вже багато років є одним з провідних постачальників у секторі будівельних матеріалів. Вона розробляє та виробляє будівельні матеріали та системи для фасадів, стін та підлог, що визначають тенденції, у 18 країнах Європи, на 69 підприємствах..

Відповідно до нашої корпоративної філософії «Збереження цінностей, формування сталого майбутнього за допомогою будівельних матеріалів», ми прагнемо не тільки бути економічно успішними, але й міцно впроваджувати відповідальність за людей і навколишнє середовище в нашу повсякденну роботу. Захист і дотримання міжнародних стандартів поведінки та екологічних норм є невід'ємними складовими стратегії сталого розвитку FIXIT GRUPPE.

Тому для нас «збереження цінностей» також означає забезпечення дотримання прав людини в усій нашій діловій діяльності та по всьому ланцюгу постачання. Це є центральним компонентом наших дій і нашої відповідальності перед людьми, з якими ми працюємо і для яких ми працюємо.

З цією метою ми розробили декларацію принципів щодо прав людини. Вона спрямована на всіх співробітників і партнерів FIXIT GRUPPE і є загальнообов'язковою для виконання.

Важливими принципами прав людини є, наприклад, такі

- заборона дитячої праці
- заборона примусової праці та рабства
- охорона здоров'я та безпека на робочому місці
- різноманітність, інклюзивність та рівне ставлення в Групі
- справедлива оплата праці тощо.

Декларацією прав людини ми зробили важливу заяву і хочемо продовжувати жити нашими цінностями і робити позитивний внесок у суспільство в майбутньому.

Хансвіллі Янке
CEO FIXIT GRUPPE

1. Вступ

FIXIT GRUPPE була заснована у вересні 2006 року як організація, що об'єднує п'ять брендів будівельних матеріалів FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL та RÖFIX. Маючи 69 представництв у 18 європейських країнах та близько 2 300 співробітників, FIXIT GROUP є одним з провідних європейських системних постачальників будівельних матеріалів.

Як міжнародна компанія, ми усвідомлюємо свою соціальну та екологічну відповідальність. Захист і дотримання міжнародних поведінкових та екологічних стандартів є невід'ємними компонентами нашої стратегії сталого розвитку. Ми поважаємо і цінуємо різноманітність у нашій компанії, а також у країнах і суспільствах, де ми працюємо.

Ця заява про політику визначає нашу стратегію в галузі прав людини та включає наше зобов'язання щодо відповідального корпоративного управління, наші принципи та цілі щодо поваги до прав людини та навколишнього середовища, включаючи сприяння різноманітності, рівності та інклюзивності.

2. Правова основа та сфера застосування

Усередині компанії і по всьому ланцюжку поставок FIXIT GRUPPE зобов'язується дотримуватися міжнародних норм у сфері прав людини і відповідних керівних принципів і стандартів, таких як Загальна декларація прав людини Генеральної Асамблеї ООН (ЗДПЛ), Європейська конвенція з прав людини (ЕКПЛ), керівні принципи і стандарти Міжнародної організації праці (МОП), Керівні принципи підприємницької діяльності в аспекті прав людини Організації Об'єднаних Націй (ООН) і десять принципів Глобального договору ООН (ГД ООН).

Ця заява про політику призначена для всіх керівників, співробітників і клієнтів FIXIT GRUPPE. Вона є обов'язковою для виконання і публікується на веб-сайті та в інтранеті FIXIT GRUPPE. і, таким чином, доступна кожному співробітнику, кожному діловому партнеру і кожному клієнту.

3. Відданість повазі та захисту прав людини

FIXIT GRUPPE.прямо зобов'язується поважати та захищати права людини. Всі її керівники, співробітники та ділові партнери зобов'язані діяти, поводитися та активно сприяти захисту прав людини відповідно до всесвітньо визнаних принципів прав людини, визначених у Загальній декларації прав людини Організації Об'єднаних Націй.

3.1. Заборона дитячої праці

FIXIT GRUPPE відкидає будь-яку форму дитячої праці і вимагає дотримання мінімального віку для прийому на роботу згідно з відповідними національними нормами, а також виключення будь-якої форми експлуатації дитячої праці.

3.2. Заборона примусової праці та рабства

FIXIT GRUPPE відкидає всі форми примусової праці та всі форми рабства, такі як екстремальна економічна або сексуальна експлуатація та приниження, боргова кабала та торгівля людьми.

3.3. Охорона здоров'я та безпека на робочому місці

FIXIT GRUPPE фокусується на запобіганні та ефективному зниженні потенційних ризиків для здоров'я та безпеки на робочому місці. Завдяки нашим мінімальним стандартам охорони здоров'я та безпеки на робочому місці ми створили основу для мінімізації ризику травм, нещасних випадків та професійних захворювань серед наших співробітників. Регулярні тренінги та курси з надання першої медичної допомоги готують наших співробітників до поведінки в надзвичайних ситуаціях. Усі наші національні компанії та ділові партнери зобов'язані діяти відповідно до своїх національних і міжнародних стандартів охорони праці та техніки безпеки.

3.4. Різноманітність, інклюзія, рівне ставлення

FIXIT GRUPPE не терпить жодних форм насильства, переслідувань чи дискримінації. Ми заохочуємо різноманітність та інклюзивність, дотримуємося наших принципів поведінки та з повагою ставимося до кожної людини, незалежно від національності, етнічного чи соціального походження, віку, релігії чи переконань, будь-яких обмежених можливостей, сексуальної орієнтації чи ідентичності, а також політичних поглядів. Ми виступаємо за рівні можливості у працевлаштуванні та професійній діяльності та впроваджуємо рівну участь жінок і чоловіків на всіх рівнях (управління). Частка жінок на керівних посадах вже перевищує відповідну частку в загальній чисельності персоналу. Для нас, як для сучасного роботодавця, різноманітність (мислення), інклюзія та рівні можливості є неодмінними стратегічними факторами успіху та невід'ємними складовими сучасної кадрової політики.

3.5. Справедлива винагорода

FIXIT GRUPPE виплачує всім працівникам відповідну заробітну плату, яка базується на чинному законодавстві та відповідному національному ринку праці. Ми гарантуємо дотримання відповідних національних норм щодо робочого часу та регулярних оплачуваних відпусток.

3.6. Свобода об'єднання та колективних переговорів

FIXIT GRUPPE поважає відповідні законодавчі норми щодо свободи об'єднання, спільного визначення та співпраці з представниками працівників. Ми прагнемо до чесного, справедливого діалогу та партнерської співпраці з нашими виробничими радами.

3.7. Захист навколишнього середовища та клімату

FIXIT GRUPPE бере на себе зобов'язання щодо захисту навколишнього середовища та клімату відповідно до екологічних, соціальних та управлінських критеріїв Організації Об'єднаних Націй (ESG-критерії). В рамках нашої стратегії сталого розвитку ми визначили вимірні кліматичні цілі та запустили міждисциплінарні проекти, щоб мінімізувати власний негативний вплив на навколишнє середовище та клімат і водночас підвищити власну ефективність.

3.8. Захист даних та інформаційна безпека

FIXIT GRUPPE гарантує абсолютне дотримання вимог щодо захисту даних та інформаційної безпеки, особливо в частині захисту особистих прав і конфіденційності. Ми збираємо, обробляємо та використовуємо персональні дані відповідно до Європейського Загального регламенту про захист даних (EU GDPR) та чинного національного законодавства про захист даних. Ми йдемо в ногу з часом та інвестуємо в найсучасніші IT-системи та технології. Для цього наші співробітники регулярно проходять навчання з питань захисту даних та кібербезпеки.

4. Заходи щодо виконання декларації прав людини

4.1. Корпоративне управління та юридична перевірка

Правила та положення FIXIT GRUPPE включають низку спеціалізованих інструкцій та специфікацій для забезпечення внутрішньої та зовнішньої відповідності. Кодекс поведінки FIXIT GRUPPE має особливе значення. Він містить фундаментальні правила поведінки і є обов'язковим для всіх керівників, співробітників і ділових партнерів FIXIT GRUPPE. Крім того, FIXIT GRUPPE визнала Кодекс поведінки Німецької асоціації управління матеріалами, закупівель та логістики (BME). Кодекс поведінки BME

BME визначає мінімальний стандарт для захисту від комплаєнс-ризиків у ланцюгах поставок і створення вартості в різних країнах і галузях. Обидва кодекси поведінки враховують всесвітньо визнані стандарти корпоративної соціальної відповідальності та застосовуються в усій Групі.

4.2. Вимоги щодо відповідності

Дотримання закону та законслухняна поведінка є одними з фундаментальних цінностей та принципів FIXIT GRUPPE. Ця чітка прихильність до комплаєнсу об'єднує всіх наших співробітників, незважаючи на національні кордони та культуру. Порушення чинних законів і нормативних актів та/або внутрішніх правил поведінки є неприпустимими і активно запобігаються за допомогою ефективних заходів.

4.3. Управління ризиками

Наше управління ризиками виявляє та оцінює всі значні комплаєнс-ризиків та ризиків корпоративної соціальної відповідальності (КСВ) на ранній стадії, включаючи ризиків, пов'язані з дотриманням прав людини та охороною навколишнього середовища, а також корупцію. Щорічно проводиться комплексна інвентаризація ризиків по всій Групі.

Заходи з управління виявленими ризиками фіксуються в планах дій, звітуються перед Правлінням Групи та регулярно аналізуються на предмет їхньої ефективності.

4.4. Система повідомлень про порушення

FIXIT GRUPPE фокусується на запобіганні та ретельному розслідуванні підозр у порушенні комплаєнсу. Ефективні механізми контролю використовуються для цілеспрямованої мінімізації скарг та послідовного уникнення повторних порушень. Наша система повідомлення про порушення включає в себе широкий спектр конфіденційних каналів, таких як онлайн-платформа для повідомлень, цілодобова гаряча лінія та (електронна) поштова скринька. Усіх співробітників та ділових партнерів FIXIT GRUPPE активно заохочують надавати цілеспрямовану та правдоподібну інформацію про порушення комплаєнсу. Усі повідомлення реєструються, документуються та обробляються з дотриманням найсуворіших вимог щодо захисту даних та викривачів.

4.5. Забезпечення якості

Наші виробничі потужності розташовані виключно в Німеччині та інших європейських країнах. Ми обслуговуємо переважно місцеві ринки і покладаємося на співпрацю з місцевими постачальниками та діловими партнерами. Наша продукція виготовляється з ретельно відібраної, сертифікованої сировини та матеріалів і має престижні знаки якості та сертифікати, зокрема VOC A+, IBR, VTA, EPD та TÜV. Єдині процедури, стандартизовані процеси та постійний контроль якості по всьому ланцюжку створення вартості та постачання гарантують, що наша продукція відповідає найвищим стандартам якості.

4.6. Оцінювання постачальників

Наші постачальники проходять регулярний аналіз та оцінку ризиків з точки зору дотримання прав людини та екологічних аспектів. При виборі постачальників наші менеджери із закупівель беруть до уваги соціальні, екологічні аспекти та аспекти ділової етики.

Ми прагнемо забезпечити, щоб наші прямі постачальники поважали права людини та діяли відповідно до міжнародно визнаних стандартів сталого розвитку. Більші постачальники, які працюють на міжнародному рівні, мають письмове зобов'язання дотримуватися Кодексу поведінки ВМЕ. Наша система викривачів також може бути використана для повідомлення про порушення прав людини або екологічних норм нашими непрямыми постачальниками.

5. Обов'язки щодо здійснення належної перевірки дотримання прав людини

Керівництво Групи компаній FIXIT GRUPPE несе відповідальність за впровадження та дотримання Декларації принципів поваги та захисту прав людини.

У Групі та національних компаніях FIXIT GRUPPE керуючі директори несуть відповідальність за оперативну реалізацію задекларованих принципів дотримання прав людини.

З метою розробки, впровадження та управління відповідними (превентивними) заходами ми формуємо міждисциплінарні команди, до складу яких входять фахівці з відділів сталого розвитку, юридичного, закупівель, управління персоналом, корпоративного аудиту та комплаєнсу.

6. Звітність

Регулярні звіти про дотримання прав людини в компанії та по всьому ланцюгу поставок включені в управлінські звіти FIXIT GRUPPE.