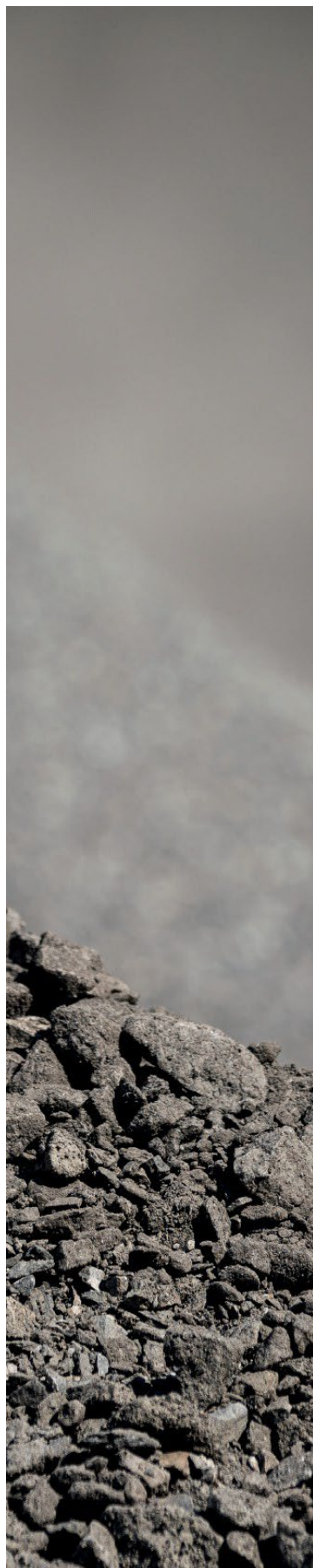




DICHIARAZIONE DI PRINCIPI DEL GRUPPO FIXIT

sul rispetto e la protezione dei diritti umani.

Compliance I Edizione 01 | 2024



Indice

Premessa	3
1. Introduzione	4
2. Basi giuridiche e ambito di applicazione	4
3. Impegno a rispettare e tutelare i diritti umani	4
4. Misure per l'adempimento della due diligence sui diritti umani	6
5. Responsabilità per l'attuazione della due diligence sui diritti umani	7
6. Reporting	7

Rispetto e tutela dei diritti umani



Premessa

In qualità di organizzazione ombrello dei cinque marchi di materiali da costruzione FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL e RÖFIX, il GRUPPO FIXIT è da molti anni uno dei fornitori leader nel settore dei materiali da costruzione. Sviluppa e produce materiali da costruzione e sistemi pionieristici per facciate, pareti e pavimenti in 18 Paesi europei, per un totale di 69 sedi.

In linea con la nostra filosofia aziendale «Preservare i valori, plasmare il futuro in modo sostenibile con i materiali da costruzione», il nostro obiettivo non è solo quello di avere successo economico, ma anche di ancorare saldamente la responsabilità verso le persone e l'ambiente nel nostro lavoro quotidiano. La protezione e il rispetto degli standard di condotta e ambientali su scala internazionale sono elementi fissi della strategia di sostenibilità del GRUPPO FIXIT.

Per noi, «preservare i valori» significa quindi anche garantire il rispetto dei diritti umani in tutte le nostre attività commerciali e lungo la catena di fornitura. Questa è una componente centrale del nostro operato e del nostro impegno nei confronti delle persone con cui e per cui lavoriamo.

A tale scopo abbiamo redatto una dichiarazione di principi sui diritti umani. Essa si rivolge a tutti i dipendenti e partner del GRUPPO FIXIT ed è generalmente vincolante.

Importanti principi nell'ambito dei diritti umani sono, ad esempio,

- il divieto di lavoro minorile
- il divieto di lavoro forzato e di schiavitù
- la sicurezza e la tutela della salute sul posto di lavoro
- la diversità, l'inclusione e la parità di trattamento all'interno del Gruppo
- la retribuzione equa, ecc.

Attraverso la dichiarazione di principi sui diritti umani abbiamo lanciato un importante segnale e vogliamo continuare a mettere in atto i nostri valori e dare un contributo positivo alla società anche in futuro.

Hanswilli Jenke
CEO GRUPPO FIXIT

1. Introduzione

Il GRUPPO FIXIT è stato fondato nel settembre 2006 come organizzazione ombrello per i cinque marchi di materiali da costruzione FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL e RÖFIX. Con 69 sedi in 18 Paesi europei e circa 2300 dipendenti, il GRUPPO FIXIT è uno dei fornitori di sistemi leader in Europa nel settore dei materiali da costruzione.

Come gruppo che opera a livello internazionale, siamo consapevoli della nostra responsabilità in campo sociale ed ecologico. La tutela e il rispetto degli standard di condotta e ambientali su scala internazionale sono elementi fissi della nostra strategia di sostenibilità. Rispettiamo e valorizziamo la diversità nella nostra azienda e nei Paesi e nelle società in cui operiamo.

Questa dichiarazione di principi definisce la nostra strategia in materia di diritti umani e include il nostro impegno per una governance aziendale responsabile, i nostri principi e obiettivi in relazione al rispetto dei diritti umani e dell'ambiente, compresa la promozione della diversità, dell'uguaglianza e dell'inclusione.

2. Basi giuridiche e ambito di applicazione

All'interno dell'azienda e lungo la catena di fornitura, il GRUPPO FIXIT si impegna a rispettare i diritti umani applicabili a livello internazionale e le linee guida e gli standard corrispondenti, come la Dichiarazione universale dei diritti umani dell'Assemblea generale delle Nazioni Unite (UDHR), la Convenzione europea sui diritti umani (CEDU), le linee guida e gli standard dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL), i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e i dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC).

Questa dichiarazione di principi è rivolta a tutti i dirigenti, dipendenti e clienti del GRUPPO FIXIT. È generalmente vincolante ed è pubblicata sul sito web e sull'intranet del GRUPPO FIXIT e quindi messa a disposizione di ogni dipendente, di ogni partner commerciale e di ogni cliente.

3. Impegno a rispettare e proteggere i diritti umani

Il GRUPPO FIXIT si impegna espressamente a rispettare e proteggere i diritti umani. Tutti i suoi dirigenti, dipendenti e partner commerciali sono tenuti ad agire e a comportarsi in conformità con i principi in materia di diritti umani riconosciuti a livello internazionale, in conformità con la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, oltre che a contribuire attivamente alla loro tutela.

3.1. Divieto di lavoro minorile

Il GRUPPO FIXIT rifiuta qualsiasi forma di lavoro minorile e chiede il rispetto dell'età minima per l'ammissione al lavoro in conformità con le pertinenti disposizioni nazionali nonché l'esclusione di qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro minorile.

3.2. Divieto di lavoro forzato e di schiavitù

Il GRUPPO FIXIT rifiuta ogni forma di lavoro forzato e ogni forma di schiavitù, come lo sfruttamento economico estremo o lo sfruttamento sessuale e l'umiliazione, la servitù per debiti e la tratta di esseri umani.

3.3. Sicurezza e salute sul posto di lavoro

Il GRUPPO FIXIT si concentra sulla prevenzione e sulla riduzione efficace dei potenziali rischi per la sicurezza e la salute nell'ambiente di lavoro. Con il nostro standard minimo per la sicurezza e la salute sul posto di lavoro abbiamo creato un quadro di riferimento per ridurre al minimo il rischio di infortuni, incidenti e malattie professionali tra i nostri dipendenti. Corsi di formazione e di primo soccorso, condotti a cadenza regolare, preparano i nostri dipendenti su come comportarsi in caso di emergenza. Tutte le nostre società nazionali e i nostri partner commerciali sono tenuti ad agire in conformità con gli standard nazionali e internazionali in materia di sicurezza sul lavoro e di tutela della salute.

3.4. Diversità, inclusione e parità di trattamento

Il GRUPPO FIXIT non tollera alcuna forma di violenza, molestia o discriminazione. Promuoviamo la diversità e l'inclusione, seguiamo i nostri principi di condotta e trattiamo ogni persona con rispetto, indipendentemente dalla nazionalità, dall'origine etnica o sociale, dall'età, dalla religione o dalle convinzioni personali, dalla disabilità, dall'orientamento o dall'identità sessuale e dalle opinioni politiche. Sosteniamo le pari opportunità nell'occupazione e nel lavoro e attuiamo la partecipazione paritaria di donne e uomini a tutti i livelli (direttivi). La percentuale di donne che ricoprono posizioni direttive è già superiore alla percentuale corrispondente della forza lavoro complessiva. Per noi, come datore di lavoro moderno, la diversità (di pensiero), l'inclusione e le pari opportunità sono fattori strategici di successo irrinunciabili ed elementi cardine di una moderna politica delle risorse umane.

3.5. Equa remunerazione

Il GRUPPO FIXIT corrisponde a tutti i dipendenti una retribuzione adeguata, che si basa sulle norme di legge applicabili e sul rispettivo mercato del lavoro nazionale. Garantiamo il rispetto delle pertinenti norme nazionali in materia di orario di lavoro e di ferie regolarmente retribuite.

3.6. Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il GRUPPO FIXIT rispetta le norme di legge pertinenti in materia di libertà di associazione, codeterminazione e cooperazione con i rappresentanti dei lavoratori. Ci adoperiamo per un dialogo onesto e corretto e per una cooperazione basata sul partenariato con i nostri comitati aziendali.

3.7. Protezione dell'ambiente e del clima

Il GRUPPO FIXIT è impegnato nella tutela dell'ambiente e del clima in conformità con i criteri ambientali, sociali e di governance delle Nazioni Unite (criteri ESG). Nell'ambito della nostra strategia di sostenibilità, abbiamo definito obiettivi climatici misurabili e avviato progetti interdisciplinari per ridurre al minimo il nostro impatto negativo sull'ambiente e sul clima, aumentando al contempo la nostra efficienza.

3.8. Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni

Il GRUPPO FIXIT garantisce l'assoluta conformità alle norme sulla protezione dei dati e la sicurezza delle informazioni, in particolare per quanto concerne la protezione dei diritti personali e della privacy. Raccogliamo, trattiamo e utilizziamo i dati personali in conformità con il Regolamento generale europeo sulla protezione dei dati (RGPD) e le norme nazionali applicabili in materia di protezione dei dati. Siamo al passo con i tempi e investiamo in sistemi e tecnologie IT all'avanguardia. A tale scopo, i nostri dipendenti ricevono regolarmente una formazione sulla protezione dei dati e sulla sicurezza informatica.

4. Misure per adempiere alla due diligence in materia di diritti umani

4.1. Governance aziendale e due diligence

Il quadro normativo del GRUPPO FIXIT comprende una serie di direttive e prescrizioni specifiche per garantire la compliance interna ed esterna. Il Codice di condotta del GRUPPO FIXIT riveste un'importanza particolare. Esso contiene regole di condotta fondamentali ed è vincolante per tutti i dirigenti, dipendenti e partner commerciali del GRUPPO FIXIT. Inoltre, il GRUPPO FIXIT ha riconosciuto il Codice di condotta dell'Associazione tedesca per la gestione dei materiali, gli acquisti e la logistica (Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik BME). Il Codice di condotta BME definisce uno standard minimo trasversale a Paesi e settori per la salvaguardia dai rischi di compliance nelle catene di fornitura e del valore aggiunto. Entrambi i Codici di condotta tengono conto degli standard di responsabilità sociale d'impresa riconosciuti a livello mondiale e si applicano a tutto il Gruppo.

4.2. Requisiti di compliance

Il rispetto del diritto e della legge e una condotta conforme alle regole sono tra i valori e i principi fondamentali del GRUPPO FIXIT. Questo chiaro impegno verso la conformità alle regole accomuna tutti i nostri dipendenti al di là dei confini nazionali e delle culture. Le violazioni della legge e del diritto e/o delle regole di condotta interne non sono tollerate e vengono prevenute in modo proattivo con l'aiuto di misure efficaci.

4.3. Gestione del rischio

La nostra gestione del rischio identifica e valuta tempestivamente tutti i rischi significativi di compliance e di responsabilità sociale d'impresa (CSR), compresi i rischi legati ai diritti umani, all'ambiente e alla corruzione. Ogni anno viene effettuato un inventario completo dei rischi a livello di Gruppo.

Le misure per far fronte ai rischi identificati sono documentate in piani d'azione, vengono riferite alla Direzione del Gruppo e riviste regolarmente per verificarne l'efficacia.

4.4. Sistema di whistleblowing

Il GRUPPO FIXIT si concentra sulla prevenzione e sull'indagine approfondita di sospette violazioni della compliance. Meccanismi di controllo efficaci riducono al minimo le irregolarità in modo mirato e prevengono in modo coerente il ripetersi di comportamenti scorretti. Il nostro sistema di whistleblowing comprende un'ampia gamma di canali di segnalazione riservati, come una piattaforma di segnalazione online, una hotline 24/7 o una casella di posta (elettronica). Tutti i dipendenti e i partner commerciali del GRUPPO FIXIT sono attivamente incoraggiati a fornire informazioni mirate e plausibili sulle violazioni della compliance. Tutte le segnalazioni vengono registrate, documentate ed elaborate nel rispetto della più rigorosa protezione dei dati e delle persone segnalanti.

4.5. Garanzia di qualità

I nostri impianti di produzione sono situati esclusivamente in territorio nazionale e in altri Paesi europei. Serviamo principalmente i mercati locali e ci affidiamo alla collaborazione con fornitori e partner commerciali locali. I nostri prodotti sono realizzati con materie prime e materiali accuratamente selezionati e certificati e dispongono di prestigiosi marchi e certificati di qualità, tra cui VOC A+, IBR, VTA, EPD e TÜV. Procedure uniformi, processi standardizzati e controlli di qualità continui lungo l'intera catena di fornitura e del valore aggiunto garantiscono i più alti standard qualitativi per i nostri prodotti.

4.6. Valutazione dei fornitori

I nostri fornitori sono sottoposti a regolari analisi e valutazioni dei rischi per quanto concerne i diritti umani e gli aspetti ambientali. Nella selezione dei fornitori, i nostri responsabili degli acquisti tengono conto di criteri sociali, ecologici e di etica aziendale.

Ci impegniamo a garantire che i nostri fornitori diretti rispettino i diritti umani e agiscano in conformità con gli standard di sostenibilità riconosciuti internazionalmente. Obblighiamo per iscritto i nostri fornitori più grandi e attivi a livello internazionale a rispettare il Codice di condotta BME. Il nostro sistema di whistleblowing può essere utilizzato anche per segnalare violazioni dei diritti umani o concernenti l'ambiente da parte dei nostri fornitori indiretti.

5. Responsabilità per l'attuazione della due diligence sui diritti umani

La Direzione del GRUPPO FIXIT è responsabile dell'attuazione e del rispetto della dichiarazione di principi sul rispetto e la protezione dei diritti umani.

I direttori generali delle società del Gruppo e delle società nazionali del GRUPPO FIXIT sono responsabili dell'attuazione operativa dei principi dichiarati in materia di diritti umani.

Per sviluppare, implementare e gestire misure (preventive) adeguate, formiamo team interdisciplinari con esperti dei reparti Sostenibilità, Legale, Acquisti, Risorse umane, Audit aziendale e Compliance.

6. Reporting

I rapporti periodici sulla due diligence sui diritti umani all'interno della propria azienda e lungo la catena di fornitura sono inclusi nei rapporti di gestione del GRUPPO FIXIT.