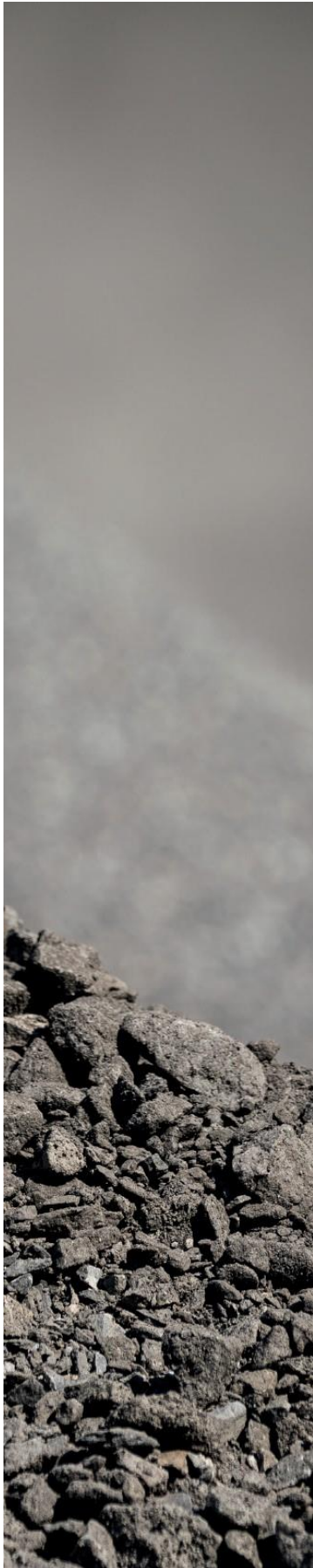


IZJAVA O NAČELIMA FIXIT GRUPPE

o poštovanju i zaštiti ljudskih prava.

Compliance | Izdanje 01 | 2024



Sadržaj

Predgovor	3
1. Uvod	4
2. Pravni temelji i oblasti primene	4
3. Izjava o poštovanju i zaštiti ljudskih prava	4
4. Mere za ispunjenje obveze u pogledu ljudskih prava	6
5. Odgovornosti za sprovođenje obveze u pogledu ljudskih prava	7
6. Izveštavanje	7

FIXIT GREUTOL HASIT KREISEL RÖFIX

Poštovanje i zaštita ljudskih prava



Predgovor

FIXIT GRUPPE, kao krovna organizacija pet građevinskih marki FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL i RÖFIX, svrstava se među vodeće dugogodišnje ponuđače u oblasti građevinskih materijala. Grupa razvija i proizvodi inovativne građevinske materijale i sisteme za fasade, zidove i podove – u 18 zemalja širom Evrope, na ukupno 69 lokacija.

U skladu sa našom poslovnom filozofijom „Stvaranje vrednosti i oblikovanje budućnosti održivim građevinskim materijalima“, cilj postojanja naše kompanije nije isključivo ekonomski uspeh, već i odgovorno ponašanje prema ljudima i životnoj sredini, čvrsto ugrađeno u naš svakodnevni rad. Zaštita i poštovanje međunarodnih standarda ponašanja i zaštita životne sredine sastavni su delovi strategije održivosti FIXIT GRUPPE.

„Stvaranje vrednosti“ za nas takođe znači obezbediti poštovanje ljudskih prava u svim našim poslovnim aktivnostima i duž celog lanca snabdevanja. To je ključna sastavnica našeg delovanja i naše obaveze prema ljudima s kojima radimo i za koje radimo.

U tu svrhu sastavili smo Izjavu o načelima ljudskih prava, koja se odnosi na sve zaposlene i partnere FIXIT GRUPPE i obavezujuća je za sve.

Važna načela ljudskih prava uključuju, na primer:

- **zabranu dečijeg rada**
- **zabranu prisilnog rada i ropstva**
- **sigurnost i zaštitu zdravlja na radnom mestu**
- **raznolikost, inkluziju i jednakost tretmana unutar grupe**
- **pošteno plaćanje itd.**

Izjavom o ljudskim pravima postavili smo važan temelj i želimo i u budućnosti živeti prema našim vrednostima te pridonositi pozitivnim promenama u društvu.

Hanswilli Jenke
CEO FIXIT GRUPPE

1. Uvod

Od septembra 2006. godine FIXIT GRUPPE deluje kao krovna organizacija pet marki građevinskih materijala: FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL i RÖFIX. Sa 69 lokacija u 18 evropskih zemalja i otprilike 2.300 zaposlenih, FIXIT GRUPPE spada među vodeće ponuđače sistemskih rešenja u oblasti građevinskih materijala u Evropi.

Kao međunarodno aktivan koncern, svesni smo svoje društvene i ekološke odgovornosti. Zaštita i poštovanje međunarodnih standarda ponašanja i zaštite životne sredine sastavni su delovi naše strategije održivosti. Poštujemo i cenimo raznolikost u našoj kompaniji, kao i u zemljama i društvima u kojima delujemo.

Ova Izjava o načelima opisuje našu strategiju ljudskih prava te obuhvata naše opredeljenje prema odgovornom poslovnom vođenju, naša načela i ciljeve u pogledu očuvanja ljudskih prava i zaštite životne sredine, uključujući promovisanje raznolikosti, jednakosti i inkluzije.

2. Pravni temelji i oblasti primene

FIXIT GRUPPE zalaže se unutar kompanije i kroz ceo lanac snabdevanja za poštovanje međunarodno priznatih ljudskih prava, kao i odgovarajućih smernica i standarda, kao što su: Opšta deklaracija o ljudskim pravima Generalne skupštine Ujedinjenih nacija (UDHR), Evropska konvencija o ljudskim pravima (ECHR), smernice i standardi Međunarodne organizacije rada (ILO), vodeća načela za privredu i ljudska prava Ujedinjenih nacija, te deset načela Globalnog sporazuma Ujedinjenih nacija (UNGC).

Ova izjava o načelima namenjena je svim liderima, zaposlenima i kupcima FIXIT GRUPPE. Ona je opšte obavezujuća i biće objavljena na veb sajtu i intranetu FIXIT GRUPPE, čime će biti dostupna svakom zaposlenom, svakom poslovnom partneru i svakom kupcu.

3. Izjava o poštovanju i zaštiti ljudskih prava

FIXIT GRUPPE se izričito zalaže za poštovanje i zaštitu ljudskih prava. Svi njeni lideri, zaposleni i poslovni partneri obavezni su da deluju u skladu sa međunarodno priznatim načelima ljudskih prava prema Opštoj deklaraciji o ljudskim pravima Ujedinjenih nacija, ponašaju se u skladu s njima i aktivno doprinose njihovoj zaštiti.

3.1. Zabrana dečijeg rada

FIXIT GRUPPE odbacuje svaku formu dečijeg rada i zahteva poštovanje minimalne starosne dobi za zapošljavanje u skladu sa odgovarajućim nacionalnim propisima, kao i isključenje svih oblika eksploatacije dečijeg rada.

3.2. Zabrana prisilnog rada i ropstvo

FIXIT GRUPPE odbacuje svaku formu prisilnog rada, kao i svaki oblik ropstva, poput ekstremne ekonomske ili seksualne eksploatacije i ponižavanja, dužničkog ropstva i trgovine ljudima.

3.3. Sigurnost i zaštita zdravlja na radnom mestu

FIXIT GRUPPE stavlja naglasak na prevenciju i efikasno smanjenje potencijalnih sigurnosnih i zdravstvenih rizika na radnom mestu. Uz naš minimalni standard za sigurnost i zaštitu zdravlja na radnom mestu, stvorili smo okvir kako bismo rizik od povreda, nesreća i bolesti povezanih s radom naših zaposlenih sveli na minimum. Redovnim obukama i kursevima prve pomoći naši zaposleni se redovno pripremaju za ispravno postupanje u hitnim situacijama. Sve naše nacionalne kompanije, kao i poslovni partneri, obavezni su da deluju u skladu sa svojim nacionalnim i međunarodnim standardima sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

3.4. Raznolikost, inkluzija, jednako postupanje

FIXIT GRUPPE ne toleriše nikakav oblik nasilja, uznemiravanja ili diskriminacije. Podstičemo raznolikost i inkluziju, pridržavamo se naših načela ponašanja i svakog pojedinca tretiramo s poštovanjem, bez obzira na nacionalnost, etničko ili socijalno poreklo, starost, religiju ili svetonazor, moguće invalidnosti, seksualnu orijentaciju ili identitet, kao i političko uverenje. Zalažemo se za jednakost prilika u zapošljavanju i karijeri te obezbeđujemo ravnopravno učešće žena i muškaraca na svim (rukovodećim) nivoima. Udeo žena na rukovodećim pozicijama već danas premašuje odnos u ukupnom broju zaposlenih. Za nas, kao modernog poslodavca, raznolikost u razmišljanju, inkluzija i jednakost prilika nezamenjivi su strateški faktori uspeha i čvrsto ugrađeni elementi savremene kadrovske politike.

3.5. Pravedna naknada

FIXIT GRUPPE svim svojim zaposlenima isplaćuje odgovarajuću platu koja je usklađena sa važećim zakonodavnim propisima i uslovima na nacionalnom tržištu rada. Garantujemo poštovanje odgovarajućih nacionalnih propisa o radnom vremenu i redovnom plaćenom godišnjem odmoru.

3.6. Sloboda udruživanja i kolektivni pregovori

FIXIT GRUPPE poštuje relevantne zakonske odredbe o slobodi udruživanja, učešću u odlučivanju i saradnji s predstavnicima radnika. Zalažemo se za iskren, pravedan dijalog i partnersku saradnju s našim radničkim savetima.

3.7. Zaštita životne sredine i klime

FIXIT GRUPPE obavezuje se na zaštitu životne sredine i klime u skladu sa Environmental, Social, and Governance (ESG) kriterijumima Ujedinjenih nacija. Kroz našu strategiju održivosti postavili smo merljive ciljeve vezane za klimu i pokrenuli međusektorske projekte kako bismo smanjili negativne ekološke i klimatske uticaje, a ujedno povećali sopstvenu efikasnost.

3.8. Zaštita podataka i informacijska sigurnost

FIXIT GRUPPE garantuje apsolutnu usklađenost sa propisima o zaštiti podataka i informacionoj sigurnosti, posebno kada je reč o zaštiti ličnih prava i privatnosti. Lične podatke prikupljamo, obrađujemo i koristimo u skladu sa Evropskom uredbom o zaštiti podataka (EU-DSGVO) i važećim nacionalnim zakonodavstvom o zaštiti podataka. Pratimo napredak i ulažemo u najnovije IT sisteme i tehnologije. Našim zaposlenima redovno pružamo obuku iz oblasti zaštite podataka i sajber sigurnosti.

4. Mere za ispunjenje obveze u pogledu ljudskih prava

4.1. Korporativno upravljanje i Due diligence

Regulativa FIXIT GRUPPE obuhvata niz specifičnih smernica i zahteva za obezbeđivanje interne i eksterne usklađenosti. Posebnu važnost ima Kodeks ponašanja FIXIT GRUPPE, koji sadrži osnovna pravila ponašanja i obavezan je za sve rukovodioce, zaposlene, kao i poslovne partnere FIXIT GRUPPE. Pored toga, FIXIT GRUPPE priznaje Kodeks ponašanja Saveznog udruženja za materijalnu ekonomiju, nabavku i logistiku e.V. (skraćeno BME). BME Kodeks postavlja međunarodno prihvaćeni minimum standarda za upravljanje rizicima usklađenosti u lancima snabdevanja i vrednosnim lancima. Oba Kodeksa uzimaju u obzir globalno priznate standarde društveno odgovornog poslovanja i primenjuju se na celu grupu.

4.2. Obveza usklađenosti

Poštovanje zakona i propisa, kao i ponašanje u skladu sa pravilima, osnovne su vrednosti i principi FIXIT GRUPPE. Ovo jasno opredeljenje za usklađenost povezuje sve naše zaposlene, bez obzira na granice i kulture. Povrede važećih zakona i propisa, kao i/ili internog kodeksa ponašanja, se ne tolerišu i aktivno se preventivno sprečavaju kroz efikasne mere.

4.3. Upravljanje rizikom

Naše upravljanje rizicima identifikuje i procenjuje u ranoj fazi sve ključne rizike u vezi sa usklađenošću i korporativnom društvenom odgovornošću (CSR), uključujući rizike vezane za ljudska prava i životnu sredinu, kao i rizike od korupcije. Godišnje se sprovodi sveobuhvatna, korporativna inventura rizika. Mere za rešavanje identifikovanih rizika dokumentuju se u planovima mera, a izveštaji se podnose korporativnom rukovodstvu i redovno se proverava njihova efikasnost.

4.4. Sistem za prijavu

FIXIT GRUPPE stavlja naglasak na prevenciju i temeljitu istragu navodnih povreda usklađenosti. Kroz efikasne kontrolne mehanizme, nepravilnosti se ciljano minimiziraju, a ponovljeno nepoželjno ponašanje se dosledno izbegava. Naš sistem za prijavu uključuje širok spektar poverljivih kanala za prijavu, poput online platforme za prijavu, 24/7 telefonske linije ili (e-mail) poštanskog sandučića. Svi zaposleni, kao i poslovni partneri FIXIT GRUPPE, aktivno su pozvani da prijave ciljane i verodostojne prijave o povredama usklađenosti. Sve prijave se obrađuju uz strogu zaštitu podataka i izveštača, te se dokumentuju.

4.5. Osiguranje kvaliteta

Naše proizvodne lokacije nalaze se isključivo u Evropi i inostranstvu. Služimo se prvenstveno lokalnim tržištima i saradujemo sa domaćim dobavljačima i poslovnim partnerima. Naši proizvodi se izrađuju od pažljivo odabranih, sertifikovanih sirovina i materijala i poseduju poznate kvalitativne oznake i sertifikate, uključujući VOC A+, IBR, VTA, EPD ili TÜV. Kroz jedinstvene postupke, standardizovane procese i kontinuirane provere kvaliteta u celokupnom lancu snabdevanja i vrednosti, obezbeđujemo najviši standard kvaliteta naših proizvoda.

4.6. Ocena dobavljača

Naši dobavljači podložni su redovnim analizama rizika i procenama u vezi sa ljudskim pravima i ekološkim aspektima. Pri odabiru dobavljača, odgovorni za nabavku uzimaju u obzir društvene, ekološke i poslovno etičke kriterijume.

Zalažemo se da naši neposredni dobavljači poštuju ljudska prava i deluju u skladu sa međunarodno priznatim standardima održivosti. Veći, međunarodno aktivni dobavljači od nas dobijaju pisanu obavezu usklađivanja sa BME Kodeksom ponašanja. Kroz naš sistem za prijavu takođe se mogu dostaviti prijave o povredama ljudskih prava ili ekoloških normi od strane naših posrednih dobavljača.

5. Odgovornosti za sprovođenje obaveza u pogledu ljudskih prava

Za sprovođenje i usklađenost sa izjavom o poštovanju i zaštiti ljudskih prava odgovorna je korporativna uprava FIXIT GRUPPE.

U korporativnim i lokalnim društvima FIXIT GRUPPE, izvršni direktori odgovorni su za operativno sprovođenje izjavljenih principa ljudskih prava.

Kako bismo razvili, implementirali i nadgledali odgovarajuće mere (prevencije), formiramo interdisciplinarne timove sa ekspertima iz oblasti održivosti, prava, nabavke, ljudskih resursa, korporativne revizije i usklađenosti.

6. Izveštavanje

Redovno izveštavanje u pogledu ljudskih prava unutar vlastite kompanije i duž lanca snabdevanja sprovodi se kao sastavni deo izveštaja o poslovnom stanju FIXIT GRUPPE.