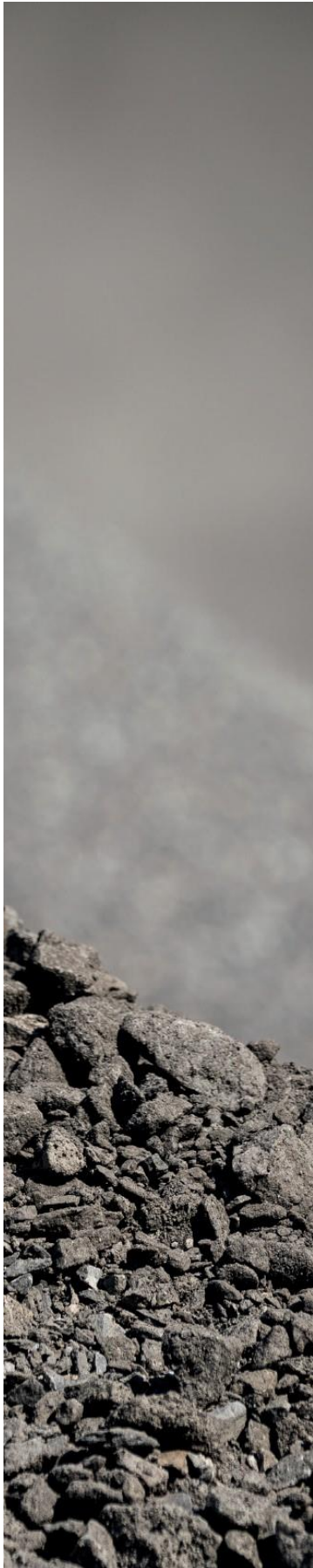


IZJAVA O NAČELIMA FIXIT GRUPPE

o poštivanju i zaštiti ljudskih prava.

Compliance | Izdanje 01 | 2024



Sadržaj

Predgovor	3
1. Uvod	4
2. Pravni temelji i područje primjene	4
3. Izjava o poštivanju i zaštiti ljudskih prava	4
4. Mjere za ispunjenje obveze u pogledu ljudskih prava	6
5. Odgovornosti za provedbu obveze u pogledu ljudskih prava	7
6. Izvještavanje	7

FIXIT GREUTOL HASIT KREISEL RÖFIX

Poštivanje i zaštita ljudskih prava



Predgovor

FIXIT GRUPPE, kao krovna organizacija pet građevinskih marki FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL i RÖFIX, svrstava se među vodeće dugogodišnje ponuđače u području građevinskih materijala. Grupa razvija i proizvodi inovativne građevinske materijale i sustave za fasade, zidove i podove – u 18 zemalja diljem Europe, na ukupno 69 lokacija.

U skladu s našom poslovnom filozofijom „Stvaranje vrijednosti i oblikovanje budućnosti održivim građevinskim materijalima“, cilj postojanja naše kompanije nije isključivo ekonomska uspješnost, već i odgovorno ponašanje prema ljudima i okolišu čvrsto ugraditi u naš svakodnevni rad. Zaštita i poštivanje međunarodnih standarda ponašanja i zaštita okoliša sastavni su dijelovi strategije održivosti FIXIT GRUPPE.

„Stvaranje vrijednosti“ za nas također znači osigurati poštivanje ljudskih prava u svim našim poslovnim aktivnostima i duž cijelog lanca opskrbe. To je ključna sastavnica našeg djelovanja i naše obveze prema ljudima s kojima radimo i za koje radimo.

U tu svrhu sastavili smo Izjavu o načelima ljudskih prava, koja se odnosi na sve zaposlenike te partnere FIXIT GRUPPE i obvezujuća je za sve.

Važna načela ljudskih prava uključuju, na primjer:

- zabranu dječjeg rada
- zabranu prisilnog rada i ropstva
- sigurnost i zaštitu zdravlja na radnom mjestu
- **raznolikost, inkluziju i jednakost tretmana unutar grupe**
- **pošteno plaćanje itd.**

Izjavom o ljudskim pravima postavili smo važan temelj i želimo i u budućnosti živjeti prema našim vrijednostima te pridonositi pozitivnim promjenama u društvu.

Hanswilli Jenke
CEO FIXIT GRUPPE

1. Uvod

Od rujna 2006. godine FIXIT GRUPPE djeluje kao krovna organizacija pet marki građevinskih materijala: FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL i RÖFIX. S 69 lokacija u 18 europskih zemalja i otprilike 2.300 zaposlenika, FIXIT GRUPPE spada među vodeće ponuđače sustavnih rješenja u području građevinskih materijala u Europi.

Kao međunarodno aktivan koncern, svjesni smo svoje društvene i ekološke odgovornosti. Zaštita i poštivanje međunarodnih standarda ponašanja i zaštite okoliša sastavni su dijelovi naše strategije održivosti. Poštujemo i cijenimo raznolikost u našoj tvrtki, kao i u zemljama i društvima u kojima djelujemo.

Ova Izjava o načelima opisuje našu strategiju ljudskih prava te obuhvaća naše opredjeljenje prema odgovornom poslovnom vođenju, naša načela i ciljeve u pogledu očuvanja ljudskih prava i zaštite okoliša, uključujući promicanje raznolikosti, jednakosti i inkluzije.

2. Pravni temelji i područje primjene

FIXIT GRUPPE zalaže se unutar tvrtke i kroz cijeli opskrbni lanac za poštivanje međunarodno priznatih ljudskih prava te odgovarajućih smjernica i standarda, kao što su, Opća deklaracija o ljudskim pravima Generalne skupštine Ujedinjenih naroda (UDHR), Europska konvencija o ljudskim pravima (ECHR), smjernice i standardi Međunarodne organizacije rada (ILO), vodeća načela za gospodarstvo i ljudska prava Ujedinjenih naroda te deset načela Globalnog sporazuma Ujedinjenih naroda (UNGC).

Ova izjava o načelima namijenjena je svim voditeljima, zaposlenicima te kupcima FIXIT GRUPPE. Ona je općenito obvezujuća i bit će objavljena na web stranici i intranetu FIXIT GRUPPE, čime će biti dostupna svakom zaposleniku, svakom poslovnom partneru te svakom kupcu.

3. Izjava o poštivanju i zaštiti ljudskih prava

FIXIT GRUPPE se izričito zalaže za poštivanje i zaštitu ljudskih prava. Svi njezini voditelji, zaposlenici te poslovni partneri obvezni su djelovati u skladu s međunarodno priznatim načelima ljudskih prava u smislu Opće deklaracije o ljudskim pravima Ujedinjenih naroda, ponašati se u skladu s njima te aktivno pridonositi njihovoj zaštiti.

3.1. Zabrana dječjeg rada

FIXIT GRUPPE odbacuje svaku formu dječjeg rada i zahtijeva poštivanje minimalne dobi za zapošljavanje u skladu s odgovarajućim nacionalnim propisima, kao i isključenje svih oblika izrabljivanja dječjeg rada.

3.2. Zabrana prisilnog rada i ropstvo

FIXIT GRUPPE odbacuje svaku formu prisilnog rada, kao i svaki oblik ropstva, poput ekstremne ekonomske ili seksualne eksploatacije i ponižavanja, dužničkog ropstva i trgovine ljudima.

3.3. Sigurnost i zaštita zdravlja na radnom mjestu

FIXIT GRUPPE stavlja naglasak na prevenciju i učinkovito smanjenje potencijalnih sigurnosnih i zdravstvenih rizika na radnom mjestu. Uz naš minimalni standard za sigurnost i zaštitu zdravlja na radnom mjestu stvorili smo okvir kako bismo rizik od ozljeda, nesreća i bolesti povezanih s radom naših zaposlenika sveli na minimum. Redovitim obukama i tečajevima prve pomoći naši zaposlenici redovito se pripremaju za ispravno postupanje u hitnim situacijama. Sve naše nacionalne tvrtke, kao i poslovni partneri, obvezni su djelovati u skladu sa svojim nacionalnim i međunarodnim standardima sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

3.4. Raznolikost, inkluzija, jednako postupanje

FIXIT GRUPPE ne tolerira nikakav oblik nasilja, uznemiravanja ili diskriminacije. Potičemo raznolikost i inkluziju, pridržavamo se naših načela ponašanja i svakog pojedinca tretiramo s poštovanjem, bez obzira na nacionalnost, etničko ili socijalno podrijetlo, dob, religiju ili svjetonazor, moguće invalidnosti, seksualnu orijentaciju ili identitet, kao i političko uvjerenje. Zalažemo se za jednakost prilika u zapošljavanju i karijeri te osiguravamo ravnopravno sudjelovanje žena i muškaraca na svim (voditeljskim) razinama. Udio žena na rukovodećim pozicijama već danas premašuje omjer u ukupnom broju zaposlenika. Za nas, kao modernog poslodavca, raznolikost u razmišljanju, inkluzija i jednakost prilika nezamjenjivi su strateški čimbenici uspjeha i čvrsto ugrađeni elementi suvremene kadrovske politike.

3.5. Pravedna naknada

FIXIT GRUPPE svim svojim zaposlenicima isplaćuje primjerenu plaću koja je usklađena s važećim zakonskim propisima i uvjetima na nacionalnom tržištu rada. Jamčimo poštivanje odgovarajućih nacionalnih propisa o radnom vremenu i redovitom plaćenom godišnjem odmoru.

3.6. Sloboda udruživanja i kolektivni pregovori

FIXIT GRUPPE poštuje relevantne zakonske odredbe o slobodi udruživanja, sudjelovanju u odlučivanju i suradnji s predstavnicima radnika. Zalažemo se za iskren, pravedan dijalog i partnersku suradnju s našim radničkim vijećima.

3.7. Zaštita okoliša i klime

FIXIT GRUPPE obvezuje se na zaštitu okoliša i klime u skladu s Environmental, Social, and Governance (ESG) kriterijima Ujedinjenih naroda. Kroz našu strategiju održivosti postavili smo mjeme ciljeve vezane uz klimu te pokrenuli međusektorske projekte kako bismo smanjili negativne ekološke i klimatske utjecaje te istovremeno povećali vlastitu učinkovitost.

3.8. Zaštita podataka i informacijska sigurnost

FIXIT GRUPPE jamči apsolutnu usklađenost s propisima o zaštiti podataka i informacijskoj sigurnosti, posebno kada je riječ o zaštiti osobnih prava i privatnosti. Osobne podatke prikupljamo, obrađujemo i koristimo u skladu s Europskom uredbom o zaštiti podataka (EU-DSGVO) i važećim nacionalnim zakonodavstvom o zaštiti podataka. Pratimo napredak i ulažemo u najsuvremenije IT sustave i tehnologije. Našim zaposlenicima redovito pružamo obuku iz područja zaštite podataka i kibernetičke sigurnosti.

4. Mjere za ispunjenje obveze u pogledu ljudskih prava

4.1. Korporativno upravljanje i Due diligence

Regulativa FIXIT GRUPPE obuhvaća niz specifičnih smjernica i zahtjeva za osiguranje interne i eksterne usklađenosti. Posebnu važnost ima Kodeks ponašanja FIXIT GRUPPE, koji sadrži osnovna pravila ponašanja i obavezan je za sve rukovoditelje, zaposlenike, kao i poslovne partnere FIXIT GRUPPE. Osim toga, FIXIT GRUPPE priznaje Kodeks ponašanja Saveznog udruženja za materijalnu ekonomiju, nabavu i logistiku e.V. (kraće BME). BME Kodeks postavlja međunarodno prihvaćeni minimum standarda za upravljanje rizicima usklađenosti u lancima opskrbe i vrijednosnim lancima. Oba Kodeksa uzimaju u obzir globalno priznate standarde društveno odgovornog poslovanja i primjenjuju se na cijelu grupu.

4.2. Obveza usklađenosti

Poštivanje zakona i propisa te ponašanje u skladu s pravilima osnovne su vrijednosti i principi FIXIT GRUPPE. Ovo jasno opredjeljenje za usklađenost povezuje sve naše zaposlenike, bez obzira na granice i kulture. Povrede važećih zakona i propisa te/ili internog kodeksa ponašanja se ne toleriraju i aktivno se preventivno sprječavaju kroz učinkovite mjere.

4.3. Upravljanje rizikom

Naše upravljanje rizicima identificira i procjenjuje u ranoj fazi sve ključne rizike u vezi s usklađenošću i korporativnom društvenom odgovornošću (CSR), uključujući rizike vezane uz ljudska prava i okoliš, kao i rizike od korupcije. Godišnje se provodi sveobuhvatna, korporativna inventura rizika. Mjere za rješavanje identificiranih rizika dokumentiraju se u planovima mjera, a izvještaji se podnose korporativnom rukovodstvu te se redovito provjerava njihova učinkovitost.

4.4. Sustav za prijavu

FIXIT GRUPPE stavlja naglasak na prevenciju i temeljitu istragu navodnih povreda usklađenosti. Kroz učinkovite kontrolne mehanizme, nepravilnosti se ciljano minimiziraju, a ponovljeno nepoželjno ponašanje se dosljedno izbjegava. Naš sustav za prijavu uključuje širok spektar povjerljivih kanala za prijavu, poput online platforme za prijavu, 24/7 telefonske linije ili (e-mail) poštanskog sandučića. Svi zaposlenici, kao i poslovni partneri FIXIT GRUPPE, aktivno su pozvani da jave ciljane i vjerodostojne prijave o povredama usklađenosti. Sve prijave se obrađuju uz strogu zaštitu podataka i izvjestitelja te se dokumentiraju.

4.5. Osiguranje kvalitete

Naše proizvodne lokacije nalaze se isključivo u Europi i inozemstvu. Služimo se prvenstveno lokalnim tržištima te surađujemo s domaćim dobavljačima i poslovnim partnerima. Naši proizvodi se izrađuju od pažljivo odabranih, certificiranih sirovina i materijala te posjeduju poznata kvalitetna obilježja i certifikate, uključujući VOC A+, IBR, VTA, EPD ili TÜV. Kroz jedinstvene postupke, standardizirane procese i kontinuirane provjere kvalitete u cijelom lancu opskrbe i vrijednosti, osiguravamo najviši standard kvalitete naših proizvoda.

4.6. Ocjena dobavljača

Naši dobavljači podliježu redovitim analizama rizika i procjenama s obzirom na ljudska prava i ekološke aspekte. Pri odabiru dobavljača odgovorni za nabavu, uzimaju u obzir društvene, ekološke i poslovne etičke kriterije.

Zalažemo se da naši neposredni dobavljači poštuju ljudska prava i djeluju u skladu s međunarodno priznatim standardima održivosti. Veći, međunarodno aktivni dobavljači od nas dobivaju pisanu obvezu usklađivanja s BME Kodeksom ponašanja. Kroz naš sustav za prijavu također se mogu dostaviti prijave o povredama ljudskih prava ili ekoloških normi od strane naših posrednih dobavljača.

5. Odgovornosti za provedbu obveze u pogledu ljudskih prava

Za provedbu i usklađenost s izjavom o poštivanju i zaštiti ljudskih prava odgovorna je korporativna uprava FIXIT GRUPPE.

U korporativnim i lokalnim društvima FIXIT GRUPPE izvršni direktori odgovorni su za operativnu provedbu izjavljenih principa ljudskih prava.

Kako bismo razvili, implementirali i nadgledali odgovarajuće mjere (prevencije), formiramo interdisciplinarne timove s ekspertima iz područja održivosti, prava, nabave, ljudskih resursa, korporativne revizije i usklađenosti.

6. Izvještavanje

Redovito izvještavanje u pogledu ljudskih prava unutar vlastitog poduzeća i duž lanca opskrbe provodi se kao sastavni dio izvješća o poslovnom stanju FIXIT GRUPPE.