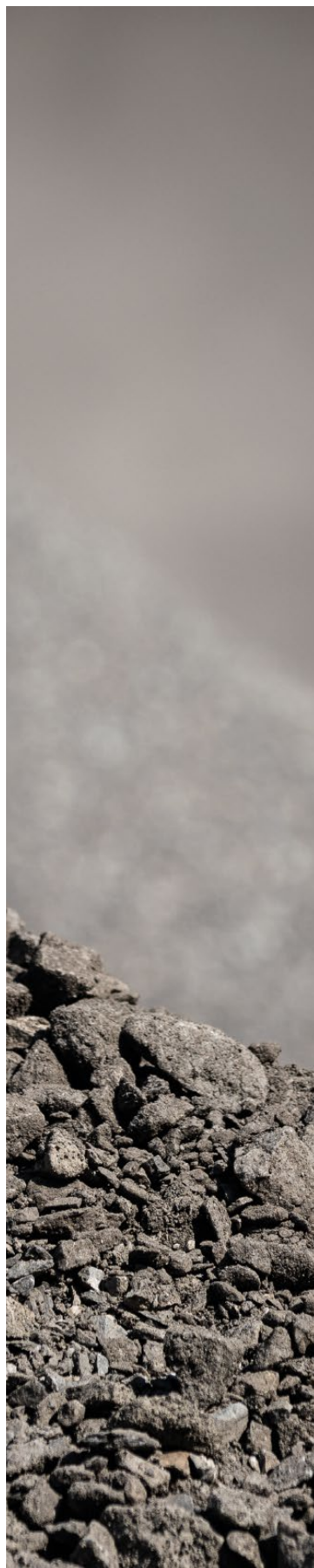


DICHIARAZIONE DEI PRINCIPI DEL GRUPPO FIXIT

per rispetto e tutela dei diritti umani.

Versione 2 | Settembre 2025



Indice

1. Introduzione	4
2. Base giuridica e ambito di applicazione	4
3. Impegno per il rispetto e la protezione dei diritti umani	4
4. Misure per l'attuazione dell'obbligo di tutela dei diritti umani	5
5. Responsabilità per l'attuazione dell'obbligo dei diritti umani	6
6. Report	7

FIXIT GREUTOL HASIT KREISEL RÖFIX

Tutela e protezione dei diritti umani



Premessa

In qualità di gruppo che racchiude i cinque marchi di materiali da costruzione FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL e RÖFIX, il Gruppo FIXIT è da molti anni uno dei fornitori leader nel settore dei materiali da costruzione. Sviluppiamo e produciamo materiali e sistemi edilizi di tendenza per facciate, pareti e pavimenti in 18 Paesi europei, per un totale di 69 sedi.

In linea con la nostra filosofia aziendale “Preservare i valori, plasmare un futuro sostenibile con i materiali da costruzione”, il nostro obiettivo non è solo quello di avere successo economico, ma anche di ancorare saldamente la responsabilità per le persone e l’ambiente nel nostro lavoro quotidiano. La tutela e il rispetto degli standard comportamentali e ambientali internazionali sono componenti integrali della strategia di sostenibilità del Gruppo FIXIT.

Per noi “preservare i valori” significa quindi anche garantire il rispetto dei diritti umani in tutte le nostre attività commerciali e lungo la catena di fornitura. Si tratta di una componente centrale delle nostre azioni e del nostro impegno nei confronti delle persone con cui e per cui lavoriamo.

A tal fine, abbiamo redatto una dichiarazione dei principi sui diritti umani. Essa si rivolge a tutti i dipendenti e partner del Gruppo FIXIT ed è da considerarsi vincolante.

Importanti principi dei diritti umani sono, ad esempio

- il divieto del lavoro minorile
- il divieto di lavoro forzato e di schiavitù
- la salute e la sicurezza sul posto di lavoro
- diversità, inclusione e parità di trattamento all’interno del Gruppo
- retribuzione equa, ecc.

Con la dichiarazione dei diritti umani abbiamo fatto una dichiarazione importante e vogliamo continuare a vivere i nostri valori e a dare un contributo positivo alla società anche in futuro.

Hanswilli Jenke
CEO FIXIT GRUPPE

1. Introduzione

Il Gruppo FIXIT è stato fondato a settembre 2006 come organizzazione che comprende i cinque marchi di materiali da costruzione FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL e RÖFIX. Con 69 sedi in 18 Paesi europei e circa 2.300 dipendenti, il Gruppo FIXIT è uno dei fornitori di sistemi leader in Europa nel settore dei materiali da costruzione.

In quanto gruppo attivo a livello internazionale, siamo consapevoli della nostra responsabilità sociale e ambientale. La tutela e il rispetto degli standard comportamentali e ambientali internazionali sono componenti integrali della nostra strategia di sostenibilità. Rispettiamo e valorizziamo la diversità nella nostra azienda e nei Paesi e nelle società in cui operiamo.

Questa dichiarazione politica definisce la nostra strategia in materia di diritti umani e include il nostro impegno per una governance aziendale responsabile, i nostri principi e obiettivi in relazione al rispetto dei diritti umani e dell'ambiente, compresa la promozione della diversità, dell'uguaglianza e dell'inclusione.

2. Base giuridica e ambito di applicazione

All'interno dell'azienda e lungo la catena di fornitura, il Gruppo FIXIT si impegna a rispettare i diritti umani applicabili a livello internazionale e le linee guida e gli standard corrispondenti, come la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'Assemblea Generale delle Nazioni Unite (UDHR), la Convenzione Europea sui Diritti Umani (CEDU), le linee guida e gli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani e i dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC).

Questa dichiarazione fondamentale è rivolta a tutti i dirigenti, dipendenti e clienti del Gruppo FIXIT. È generalmente vincolante ed è pubblicata sul sito web e sulla rete intranet del Gruppo FIXIT e quindi resa disponibile a ogni dipendente, a ogni partner commerciale e a ogni cliente.

3. Impegno per il rispetto e la protezione dei diritti umani

Il Gruppo FIXIT si impegna espressamente a rispettare e proteggere i diritti umani. Tutti i suoi dirigenti, dipendenti e partner commerciali sono tenuti ad agire, comportarsi e contribuire attivamente alla protezione dei diritti umani in conformità con i principi dei diritti umani riconosciuti a livello mondiale, come definito nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite.

a. Divieto di lavoro minorile

Il Gruppo FIXIT rifiuta qualsiasi forma di lavoro minorile e chiede il rispetto dell'età minima per l'ammissione al lavoro in conformità con le rispettive normative nazionali e l'esclusione di qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro minorile.

b. Divieto di lavoro forzato e di schiavitù

Il Gruppo FIXIT rifiuta ogni forma di lavoro forzato e ogni forma di schiavitù, come lo sfruttamento economico o sessuale estremo e l'umiliazione, la servitù per debiti e la tratta di esseri umani.

c. Salute e sicurezza sul posto di lavoro

Il Gruppo FIXIT si concentra sulla prevenzione e sulla riduzione efficace dei potenziali rischi per la salute e la sicurezza nell'ambiente di lavoro. Con il nostro standard minimo per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro, abbiamo creato un quadro per ridurre al minimo il rischio di infortuni, incidenti e malattie legate al lavoro tra i nostri dipendenti. Corsi di formazione regolari e corsi di primo soccorso preparano regolarmente

te i nostri dipendenti sul comportamento da tenere in caso di emergenza. Tutte le nostre società nazionali e i nostri partner commerciali sono tenuti ad agire in conformità con i rispettivi standard nazionali e internazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

d. Diversità, inclusione, parità di trattamento

Il Gruppo FIXIT non tollera alcuna forma di violenza, molestia o discriminazione. Promuoviamo la diversità e l'inclusione, seguiamo i nostri principi di comportamento e trattiamo ogni persona con rispetto, indipendentemente dalla nazionalità, dall'origine etnica o sociale, dall'età, dalla religione o dalle convinzioni personali, da eventuali disabilità, dall'orientamento o dall'identità sessuale e dalle opinioni politiche. Sosteniamo le pari opportunità nell'impiego e nell'occupazione e attuiamo la partecipazione paritaria di donne e uomini a tutti i livelli anche dirigenziali. La percentuale di donne in posizioni manageriali è già superiore alla percentuale corrispondente nella forza lavoro complessiva. Per noi, in quanto datore di lavoro moderno, la diversità di pensiero, l'inclusione e le pari opportunità sono fattori strategici di successo indispensabili e componenti integrali di una moderna politica delle risorse umane.

e. Equità della retribuzione

Il Gruppo FIXIT retribuisce a tutti i dipendenti con un salario adeguato, che si basa sulle norme di legge applicabili e sul rispettivo mercato del lavoro nazionale. Garantiamo il rispetto delle rispettive normative nazionali in materia di orario di lavoro e di ferie regolari retribuite.

f. Libertà associativa e contrattazione collettiva

Il Gruppo FIXIT rispetta le norme di legge in materia di libertà di associazione, codeterminazione e cooperazione con i rappresentanti dei lavoratori. Siamo impegnati in un dialogo onesto e leale e in una cooperazione basata su un rapporto di collaborazione con i nostri comitati aziendali.

g. Protezione dell'ambiente e del clima

Il Gruppo FIXIT è impegnato nella tutela dell'ambiente e del clima in linea con i criteri ambientali, sociali e di governance delle Nazioni Unite (criteri ESG). Nell'ambito della nostra strategia di sostenibilità, abbiamo definito obiettivi climatici misurabili e avviato progetti interdisciplinari per ridurre al minimo il nostro impatto negativo sull'ambiente e sul clima, aumentando al contempo la nostra efficienza.

h. Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni

Il Gruppo FIXIT garantisce l'assoluta conformità alla protezione dei dati e la sicurezza delle informazioni, in particolare per quanto riguarda la protezione dei diritti personali e della privacy. Raccogliamo, trattiamo e utilizziamo i dati personali in conformità con il Regolamento generale europeo sulla protezione dei dati (GDPR) e con le normative nazionali applicabili in materia di protezione dei dati. Siamo al passo con i tempi e investiamo in sistemi e tecnologie informatiche all'avanguardia. A supporto di ciò, i nostri dipendenti vengono regolarmente formati in materia di protezione dei dati e sicurezza informatica.

4. Misure per l'attuazione dell'obbligo di tutela dei diritti umani

a. Corporate Governance e Due Dilligence

Il quadro normativo del Gruppo FIXIT include una serie di linee guida e direttive specifiche per garantire la conformità interna ed esterna. Particolare rilievo assume il codice di condotta del Gruppo FIXIT, che contiene regole di comportamento fondamentali ed è vincolante per tutti i dirigenti, i dipendenti e i partner commerciali del Gruppo FIXIT. Inoltre, il Gruppo FIXIT ha riconosciuto il codice di condotta dell'Associazione Federale per la Gestione dei Materiali, Acquisti e Logistica (BME). Il codice di condotta BME stabilisce

uno standard minimo intersettoriale e internazionale per la gestione dei rischi di conformità nelle catene di fornitura e nei processi di creazione del valore. Entrambi i codici di condotta considerano standard internazionalmente riconosciuti di responsabilità sociale d'impresa e sono applicati in tutto il gruppo.

b. Obbligo di conformità

Il rispetto delle leggi e dei regolamenti, così come il comportamento conforme, rappresentano valori e principi fondamentali del Gruppo FIXIT. Questo impegno chiaro per la conformità unisce tutti i nostri dipendenti oltre i confini nazionali e culturali. Qualsiasi violazione delle leggi vigenti o delle regole interne di condotta non è tollerata ed è proattivamente prevenuta attraverso misure efficaci.

c. Gestione del rischio

Il nostro sistema di gestione del rischio identifica e valuta tempestivamente tutti i rischi significativi relativi alla conformità e alla responsabilità sociale d'impresa (CSR), inclusi i rischi legati ai diritti umani, all'ambiente e alla corruzione. Ogni anno viene effettuato un inventario completo dei rischi a livello di gruppo. Le misure per affrontare i rischi individuati vengono documentate in piani d'azione, riportate alla direzione aziendale del gruppo e regolarmente controllate per verificarne l'efficacia.

d. Sistema di segnalazione

Il Gruppo FIXIT punta alla prevenzione e all'attenta gestione di sospette violazioni della conformità. Attraverso meccanismi di controllo efficaci, le irregolarità vengono minimizzate e i comportamenti scorretti reiterati evitati con fermezza. Il nostro sistema di segnalazione comprende un'ampia gamma di canali confidenziali, come una piattaforma di segnalazione online, una hotline attiva 24 ore su 24, 7 giorni su 7, o una casella di posta (anche elettronica). Tutti i dipendenti e i partner commerciali del Gruppo FIXIT sono invitati attivamente a fornire segnalazioni utili e plausibili su violazioni della conformità. Tutte le segnalazioni vengono registrate, documentate e gestite nel rispetto della massima riservatezza e protezione dei dati.

e. Assicurazione di qualità

I nostri stabilimenti di produzione si trovano esclusivamente in Italia o in altri paesi europei. Serviamo principalmente i mercati locali e collaboriamo con fornitori e partner commerciali locali. I nostri prodotti sono realizzati con materie prime e materiali accuratamente selezionati e certificati e dispongono di importanti certificazioni e marchi di qualità, tra cui VOC A+, IBR, VTA, EPD o TÜV. Attraverso procedure unificate, processi standardizzati e controlli di qualità continui lungo l'intera catena del valore e di fornitura, garantiamo i più alti standard qualitativi per i nostri prodotti.

f. Valutazione dei fornitori

I nostri fornitori sono sottoposti a regolari analisi dei rischi e valutazioni in relazione ad aspetti legati ai diritti umani e all'ambiente. Nella selezione dei fornitori, i nostri responsabili acquisti tengono conto di criteri sociali, ecologici ed etici. Ci impegniamo affinché i nostri fornitori diretti rispettino i diritti umani e agiscano in conformità agli standard internazionalmente riconosciuti di sostenibilità. Ai fornitori di maggiori dimensioni e di respiro internazionale richiediamo l'impegno scritto al rispetto del codice di condotta BME. Attraverso il nostro sistema di segnalazione, è possibile segnalare anche violazioni legate ai diritti umani o all'ambiente da parte di fornitori indiretti.

5. Responsabilità per l'attuazione dell'obbligo di tutela dei diritti umani

La direzione generale del Gruppo FIXIT è responsabile per l'attuazione e il rispetto della dichiarazione fondamentale sui diritti umani e sulla loro tutela.

Nelle società del gruppo e nelle società nazionali del Gruppo FIXIT, la responsabilità dell'attuazione operativa dei principi dichiarati sui diritti umani è affidata ai rispettivi amministratori delegati.

Per elaborare, attuare e gestire misure adeguate (comprese quelle preventive), formiamo team interdisciplinari composti da esperti dei settori sostenibilità, diritto, acquisti, risorse umane, revisione aziendale e conformità. Pertanto si rinuncia alla nomina di una singola persona come incaricata per i diritti umani.

6. Report

La rendicontazione periodica sul rispetto del dovere di tutela in materia di diritti umani all'interno dell'azienda e lungo la catena di fornitura è parte integrante delle relazioni di gestione del Gruppo FIXIT.