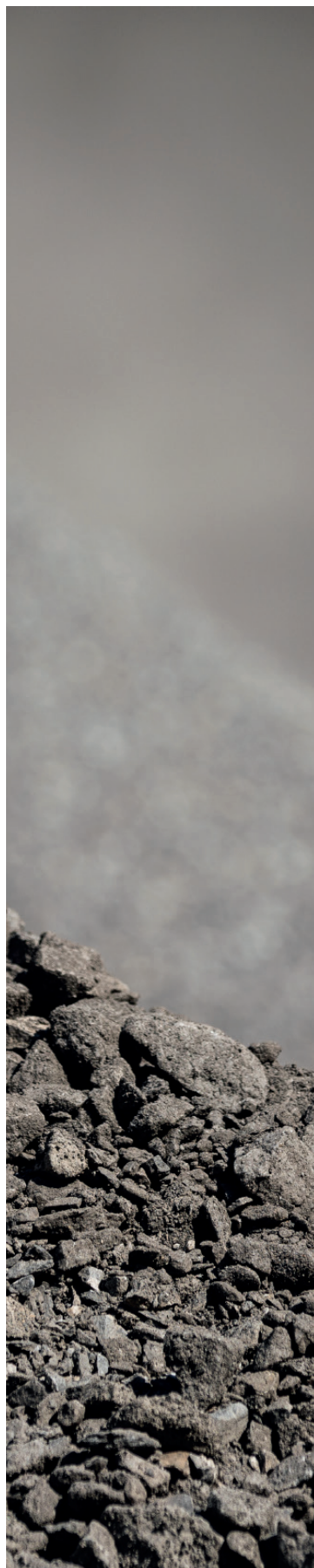


**PROHLÁŠENÍ O ZÁSADÁCH**  
dodržování a ochrany lidských práv  
**SKUPINY FIXIT GRUPPE**



# Obsah

Předmluva	3
1. Úvod	4
2. Právní základy a rozsah platnosti	4
3. Přihlášení se k dodržování a ochraně lidských práv	4
4. Opatření k plnění povinné péče o lidská práva	6
5. Odpovědnosti za realizaci povinné péče o lidská práva	7
6. Reporting	7

## Dodržování a ochrana lidských práv



### Předmluva:

ako zastřešující organizace pěti značek stavebních materiálů FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL a RÖFIX je skupina FIXIT GRUPPE již mnoho let jedním z předních dodavatelů v sektoru stavebních materiálů. Vytváří a vyrábí trendové stavební materiály a systémy pro fasády, stěny a podlahy – po celé Evropě v 18 zemích, celkem v 69 pobočkách.

V souladu s naší firemní filozofií „Zachovávat hodnoty, utvářet budoucnost udržitelně pomocí stavebních materiálů“ je naším cílem být nejenom ekonomicky úspěšnými, ale také pevně ukotvit odpovědnost za lidi a životní prostředí v naší každodenní práci. Ochrana a respekt k mezinárodním standardům chování a environmentálním standardům jsou nedílnou součástí strategie udržitelnosti skupiny FIXIT GRUPPE.

„Zachovávat hodnoty“ pro nás také znamená zajištění dodržování lidských práv ve všech našich obchodních aktivitách a v celém dodavatelském řetězci. To je základní prvek našeho jednání a našeho závazku vůči lidem, se kterými a pro které pracujeme.

Za tímto účelem jsme vypracovali prohlášení o zásadách ohledně lidských práv. Je určeno všem zaměstnancům a partnerům skupiny FIXIT GRUPPE a je obecně závazné.

Důležitými principy lidských práv jsou například

- zákaz dětské práce
- zákaz nucené práce a otroctví
- bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- rozmanitost, inkluze a rovné zacházení ve skupině
- spravedlivé odměňování atd.

Deklarací lidských práv jsme učinili důležité prohlášení a chceme i v budoucnu žít v souladu s našimi hodnotami a mít pozitivní přínos pro společnost.

Hanswilli Jenke  
CEO skupiny FIXIT GRUPPE

## 1. Úvod

Skupina FIXIT GRUPPE existuje od září 2006 jako zastřešující organizace pěti značek stavebních materiálů FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL a RÖFIX. S 69 pobočkami v 18 evropských zemích a přibližně s 2 300 zaměstnanci je skupina FIXIT GRUPPE jedním z předních evropských dodavatelů systémů v sektoru stavebních materiálů.

Jako mezinárodně působící koncern jsme si vědomi své sociální a ekologické odpovědnosti. Ochrana a respektování mezinárodních standardů chování a environmentálních standardů jsou nedílnou součástí naší strategie udržitelnosti. Respektujeme a oceňujeme rozmanitost v našem podniku, v zemích a společnostech, ve kterých působíme.

Prohlášení o zásadách objasňuje naši strategii v oblasti lidských práv a zahrnuje náš závazek k odpovědnému řízení podniků, naše zásady a cíle týkající se ochrany lidských práv a životního prostředí, včetně podpory rozmanitosti, rovnosti a inkluze.

## 2. Právní základy a rozsah platnosti

Skupina FIXIT GRUPPE se zasazuje v rámci podniku a dodavatelského řetězce o dodržování mezinárodně platných lidských právech a příslušných směrnic a standardů, jako jsou Všeobecná deklarace lidských práv Valného shromáždění Organizace spojených národů („AEMR“), Evropská úmluva o lidských právech („ECHR“), pokyny a standardy Mezinárodní organizace práce („ILO“), Hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva a deset zásad UN Global Compact („UNGC“).

Prohlášení o zásadách je určeno všem vedoucím pracovníkům, zaměstnancům a zákazníkům skupiny FIXIT GRUPPE. Je obecně závazné a je zveřejněno na webových stránkách a intranetu skupiny FIXIT GRUPPE a je tak zpřístupněno každému zaměstnanci, každému obchodnímu partnerovi a každému zákazníkovi.

## 3. Přihlášení se k dodržování a ochraně lidských práv

Skupina FIXIT GRUPPE se výslovně hlásí k dodržování a ochraně lidských práv. Všichni její vedoucí pracovníci, zaměstnanci a obchodní partneři jsou povinni jednat a chovat se v souladu s celosvětově uznávanými principy lidských práv v souladu s Všeobecnou deklarací lidských práv Organizace spojených národů a aktivně přispívat k jejich ochraně.

### 3.1. Zákaz dětské práce

Skupina FIXIT GRUPPE odmítá jakoukoli formu dětské práce a požaduje dodržování minimálního věku pro přijetí do zaměstnání v souladu s příslušnými národními předpisy a vyloučení jakékoli formy vykořisťující dětské práce.

### 3.2. Zákaz nucené práce a otroctví

Skupina FIXIT GRUPPE odmítá jakoukoli formu nucené práce a jakoukoli formu otroctví, jako např. extrémní ekonomické nebo sexuální vykořisťování a ponižování, dluhové otroctví a obchodování s lidmi.

### 3.3. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Skupina FIXIT GRUPPE se zaměřuje na prevenci a efektivní snižování potenciálních bezpečnostních a zdravotních rizik v pracovním prostředí. S naším minimálním standardem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsme vytvořili rámec pro snížení rizika úrazů, nehod a nemocí z povolání u našich zaměstnanců na minimum. Naši zaměstnanci jsou prostřednictvím pravidelných školení a kurzů první pomoci připravováni na to, jak se chovat v případě nouze. Všechny naše společnosti a obchodní partneři jsou povinni jednat v souladu se svými národními a mezinárodními standardy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

### 3.4. Rozmanitost, inkluze a rovné zacházení

Skupina FIXIT GRUPPE netoleruje žádnou formu násilí, obtěžování nebo diskriminace. Podporujeme rozmanitost a inkluzi, dodržujeme naše zásady chování a zacházíme s každým s respektem, bez ohledu na národnost, etnický nebo sociální původ, věk, náboženství nebo víru, jakékoli postižení, sexuální orientaci nebo identitu a politický názor. Zasazujeme se o rovné příležitosti v zaměstnání a kariéře a zajišťujeme rovné zapojení žen a mužů na všech (manažerských) úrovních. Podíl žen ve vedoucích pozicích je dnes již vyšší než příslušná kvóta v celkovém počtu zaměstnanců. Pro nás jako moderního zaměstnavatele jsou rozmanitost (myšlení), inkluze a rovné příležitosti nepostradatelné strategické faktory úspěchu a nedílné součásti současné personální politiky.

### 3.5. Spravedlivé odměňování

Skupina FIXIT GRUPPE vyplácí všem zaměstnancům přiměřenou mzdu, která vychází z platných právních předpisů a příslušného národního trhu práce. Zaručujeme dodržování příslušných národních předpisů o pracovní době a pravidelné placené dovolené.

### 3.6. Svoboda sdružování a kolektivních vyjednávání

Skupina FIXIT GRUPPE respektuje příslušné právní předpisy o svobodě sdružování, spolurozhodování a spolupráci se zástupci zaměstnanců. Zavázali jsme se k čestnému, spravedlivému dialogu a spolupráci založené na partnerství s našimi podnikovými radami.

### 3.7. Ochrana životního prostředí a klimatu

Skupina FIXIT GRUPPE se zavázala k ochraně životního prostředí a klimatu v souladu s environmentálními, sociálními a řídicími kritérii Organizace spojených národů (kritéria „ESG“). V rámci naší strategie udržitelnosti jsme definovali měřitelné klimatické cíle a zahájili mezioborové projekty, abychom minimalizovali naše vlastní negativní ekologické a klimatické vlivy a zároveň zvýšili naši vlastní efektivitu.

### 3.8. Ochrana dat a bezpečnost informací

Skupina FIXIT GRUPPE garantuje absolutní dodržování ochrany dat a bezpečnost informací, zejména pokud jde o ochranu osobních práv a soukromí. Osobní údaje shromažďujeme, zpracováváme a používáme v souladu s evropským obecným nařízením o ochraně osobních údajů (EU-GDPR) a platnými národními předpisy o ochraně údajů. Jdeme s dobou a investujeme do nejmodernějších IT systémů a technologií. Abychom to podpořili, absolvují naši zaměstnanci pravidelná školení o ochraně dat a kybernetické bezpečnosti.

## 4. Opatření k plnění povinné péče o lidská práva

### 4.1. Corporate Governance a due diligence

Pravidla a předpisy skupiny FIXIT GRUPPE zahrnují řadu oborově specifických směrnic a specifikací pro zajištění interní a externí compliance. Obzvláště důležitý je kodex chování skupiny FIXIT GRUPPE. Tento obsahuje základní pravidla chování a je závazný pro všechny vedoucí pracovníky, zaměstnance a obchodní partnery skupiny FIXIT GRUPPE. Kromě toho skupina FIXIT GRUPPE uznala kodex chování registrovaného Spolkového sdružení pro materiálové hospodářství, nákup a logistiku (zkráceně „BME“). Kodex chování „BME“ stanoví minimální standard pro zajištění rizik compliance v dodavatelských řetězcích a řetězcích tvorby hodnot napříč zeměmi a odvětvími. Oba kodexy chování zohledňují celosvětově uznávané standardy „Corporate Social Responsibility Standards“ a platí v celém koncernu.

### 4.2. Požadavek compliance

Dodržování práva a zákonů a chování v souladu s předpisy patří mezi základní hodnoty a principy skupiny FIXIT GRUPPE. Toto jasné přihlášení se k dodržování pravidel spojuje všechny naše zaměstnance napříč národními hranicemi a kulturami. Porušování platného práva a zákonů a/nebo vnitřních pravidel chování nebudou tolerována a bude se jim proaktivně předcházet pomocí účinných opatření.

### 4.3. Řízení rizik

Naše řízení rizik včas identifikuje a posuzuje všechna významná „Compliance und Corporate Social Responsibility (CSR)“-rizika, včetně lidských práv a environmentálních rizik, jakož i korupce. Každý rok se koná komplexní celokoncernová inventura rizik. Opatření k řešení identifikovaných rizik jsou dokumentována v plánech opatření, jsou hlášena vedení koncernu a pravidelně kontrolována ohledně účinnosti.

### 4.4. Oznamovací systém

FIXIT GRUPPE spoléhá na prevenci a důkladné objasnění domnělých porušení compliance. Prostřednictvím účinných kontrolních mechanismů se cíleně minimalizují nesprávnosti a důsledně se zamezuje opakovanému chybnému chování. Náš oznamovací systém zahrnuje široké spektrum důvěrných oznamovacích kanálů jako je online oznamovací platforma, 24/7-horká linka nebo (e-mailová) schránka. Všichni zaměstnanci a obchodní partneři skupiny FIXIT GRUPPE jsou aktivně vyzýváni, aby poskytovali cílené a věrohodná upozornění k porušení compliance. Veškerá upozornění budou zaznamenána, dokumentována a zpracovávána pod nejpřísnější ochranou dat a oznamovatelů.

### 4.5. Zajištění kvality

Naše výrobní závody se nacházejí výhradně tuzemsku a v evropském zahraničí. Primárně obsluhujeme místní trhy a spoléháme na spolupráci s místními dodavateli a obchodními partnery. Naše produkty jsou vyrobeny z pečlivě vybraných, certifikovaných surovin a materiálů a mají známé pečeti kvality a certifikáty, včetně VOC A+, IBR, VTA, EPD nebo TÜV. Prostřednictvím jednotných postupů, standardizovaných procesů a průběžné kontroly kvality napříč celým řetězcem tvorby hodnot a dodavatelským řetězcem je zaručen nejvyšší standard kvality našich produktů.

### 4.6. Hodnocení dodavatelů

Naši dodavatelé podléhají pravidelné analýze a hodnocení rizik s ohledem na lidská práva a environmentální aspekty. Při výběru dodavatelů zohledňují naši zaměstnanci odpovědní za nákup sociální, a obchodní etická kritéria. Jsme odhodláni zajistit, aby naši přímí dodavatelé respektovali lidská

práva a jednali v souladu s mezinárodně uznávanými standardy udržitelnosti. Požadujeme od větších, mezinárodně působících dodavatelů, aby se písemně zavázali ke complianci ohledně „BME-etického kodexu“. Hlášení o lidských právech nebo porušování životního prostředí našimi nepřímými dodavateli lze také podávat prostřednictvím našeho systému oznamovatelů.

## 5. Odpovědnosti za realizaci povinné péče o lidská práva

Za realizaci a dodržování Prohlášení o zásadách dodržování a ochrany lidských práv zásad o respektování a ochraně lidských práv zodpovídá koncernové vedení skupiny FIXIT GRUPPE.

V koncernových a národních společnostech skupiny FIXIT GRUPPE odpovídají za operativní realizaci deklarovaných principů lidských práv jednatelé.

Pro vypracování, realizaci a řízení vhodných (preventivních) opatření vytvoříme mezioborové týmy s odborníky s experty z odborných oblastí udržitelnosti, práva, nákupu, personálu, podnikového auditu a compliance.

## 6. Reporting

Pravidelný reporting o péči o lidská práva ve vlastním podniku a v celém dodavatelském řetězci je součástí zpráv o hospodaření skupiny FIXIT GRUPPE.