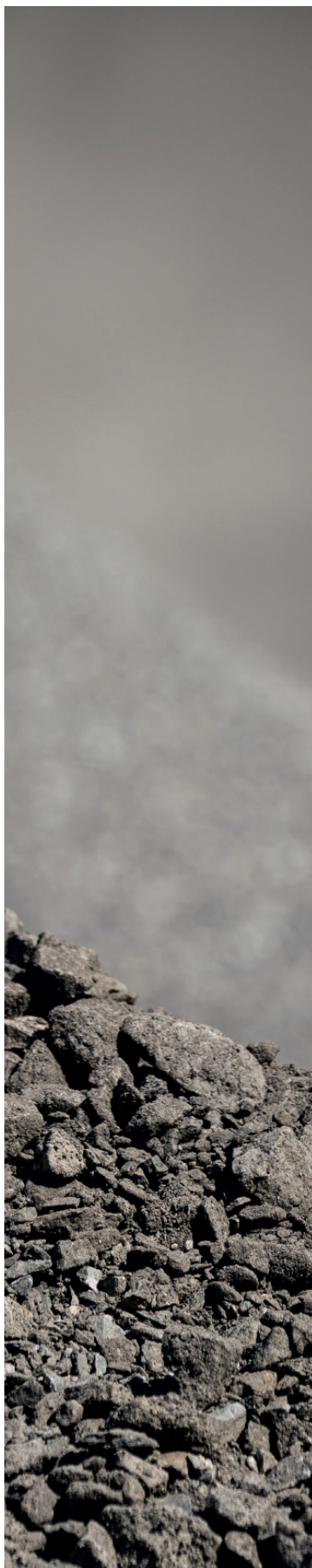


DECLARAȚIE DE PRINCIPIU A GRUPULUI FIXIT

pentru respectarea și protecția drepturilor omului

Conformitate | Ediția 01 | 2024



Cuprins

Cuvânt înainte	3
1. Introducere	4
2. Temei juridic și domeniu de aplicare	4
3. Angajamentul de a respecta și proteja drepturile omului	4
4. Măsuri de diligență necesare în domeniul drepturilor omului	6
5. Responsabilități pentru punerea în aplicare a diligenței necesare în domeniul drepturilor omului	7
6. Raportare	7

FIXIT GREUTOL HASIT KREISEL RÖFIX

Respectarea și protecția drepturilor omului



Cuvânt înainte

În calitate de organizație umbrelă a celor cinci mărci de materiale de construcții FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL și RÖFIX, grupul FIXIT este de mulți ani unul dintre cei mai importanți furnizori din sectorul materialelor de construcții. Dezvoltă și produce materiale și sisteme de construcție pentru fațade, pereți și pardoseli – în 18 țări din întreaga Europă, însumând 69 de locații.

În conformitate cu filozofia noastră corporativă „Menținerea valorilor, modelarea durabilă a viitorului cu materiale de construcție“, scopul nostru nu este doar de a înregistra succes economic, ci și de a ne ancora ferm responsabilitatea față de oameni și mediu în munca noastră de zi cu zi. Protecția și respectarea standardelor internaționale de conduită și de mediu sunt componente integrante ale strategiei de sustenabilitate a grupului FIXIT.

Pentru noi, „menținerea valorilor“ înseamnă și asigurarea respectării drepturilor omului în toate activitățile noastre comerciale și de-a lungul lanțului de aprovizionare. Aceasta este o componentă centrală a acțiunilor noastre și a angajamentului nostru față de oamenii cu care și pentru care lucrăm.

În acest scop, am elaborat o declarație de principiu privind drepturile omului. Aceasta se adresează tuturor angajaților și partenerilor grupului FIXIT și este, în general, obligatorie.

Principiile importante ale drepturilor omului sunt, de exemplu:

- interzicerea muncii copiilor
- interzicerea muncii forțate și a sclaviei
- siguranța și protecția sănătății la locul de muncă
- diversitatea, incluziunea și egalitatea de tratament în cadrul grupului
- salarizare echitabilă etc.

Prin declarația privind drepturile omului am făcut o declarație importantă și dorim să continuăm să implementăm valorile în viața noastră și să aducem o contribuție pozitivă la societate în viitor.

Hanswilli Jenke
CEO GRUPUL FIXIT

1. Introducere

Din septembrie 2006, GRUPUL FIXIT este organizația umbrelă pentru cele cinci mărci de materiale de construcții FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL și RÖFIX. Cu 69 de locații în 18 țări europene și aproximativ 2.300 de angajați, GRUPUL FIXIT este unul dintre cei mai importanți furnizori de sisteme din Europa în sectorul materialelor de construcții.

În calitate de grup cu activități la nivel internațional, suntem conștienți de responsabilitatea noastră socială și ecologică. Protejarea și respectarea standardelor internaționale de conduită și a standardelor de mediu sunt componente integrante ale strategiei noastre de sustenabilitate. Respectăm și prețuim diversitatea în compania noastră, în țările și societățile în care ne desfășurăm activitatea.

Această declarație de principiu stabilește strategia noastră privind drepturile omului și include angajamentul nostru față de governanța corporativă responsabilă, principiile și obiectivele noastre legate de respectarea drepturilor omului și a mediului, inclusiv promovarea diversității, egalității și incluziunii.

2. Temei juridic și domeniu de aplicare

GRUPUL FIXIT se angajează să respecte drepturile omului valabile la nivel internațional și directivele și standardele corespunzătoare în cadrul companiei și de-a lungul lanțului de aprovizionare, cum ar fi Declarația Universală a Drepturilor Omului a Adunării Generale a Națiunilor Unite (DUDO), Convențiile Europene privind Drepturile Omului (CEDO), directivele și standardele Organizației Internaționale a Muncii (OIM), principiile directe privind afacerile și drepturile omului ale Organizației Națiunilor Unite și cele zece principii ale Pactului Global al ONU (UNGC).

Această declarație de principiu se adresează tuturor persoanelor cu funcție de conducere, angajaților și clienților GRUPULUI FIXIT. Aceasta este general obligatorie și este publicată pe site-ul web și pe intranetul GRUPULUI FIXIT, fiind astfel pusă la dispoziția fiecărui angajat, fiecărui partener de afaceri și fiecărui client.

3. Angajamentul de a respecta și proteja drepturile omului

GRUPUL FIXIT se angajează în mod expres să respecte și să protejeze drepturile omului. Toate persoanele sale cu funcție de conducere, angajații și partenerii săi de afaceri sunt obligați să acționeze, să se comporte și să contribuie activ la protejarea principiilor drepturilor omului recunoscute la nivel mondial, în conformitate cu Declarația Universală a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite.

3.1. Interzicerea muncii copiilor

GRUPUL FIXIT respinge orice formă de muncă a copiilor și solicită respectarea vârstei minime de admitere în muncă în conformitate cu reglementările naționale respective și excluderea oricărei forme de exploatare a muncii copiilor.

3.2. Interzicerea muncii forțate și a sclaviei

GRUPUL FIXIT respinge orice formă de muncă forțată, precum și orice formă de sclavie, cum ar fi exploatarea economică sau sexuală extremă, privarea de demnitate, servitutea ca urmare a datoriilor și traficul de persoane.

3.3. Siguranța și protecția sănătății la locul de muncă

GRUPUL FIXIT se concentrează pe prevenirea și reducerea eficientă a potențialelor riscuri care afectează siguranța și sănătatea în mediul de lucru. Cu standardul nostru minim de siguranță și protecție a sănătății în muncă, am creat un cadru pentru a reduce la minim riscul de leziuni, accidente și boli profesionale ale angajaților noștri. Prin intermediul cursurilor regulate de instruire și de prim ajutor, angajații noștri sunt pregătiți în mod regulat privind modul de comportament în caz de urgență. Toate societățile noastre naționale, precum și partenerii de afaceri, au obligația de a acționa în conformitate cu standardele lor naționale și internaționale în materie de siguranță și de protecție a sănătății în muncă.

3.4. Diversitate, incluziune, egalitate de tratament

GRUPUL FIXIT nu tolerează nicio formă de violență, hărțuire sau discriminare. Promovăm diversitatea și incluziunea, respectăm principiile noastre de conduită și tratăm fiecare persoană cu respect, indiferent de naționalitate, origine etnică sau socială, vârstă, religie sau convingeri, dizabilități, orientare sau identitate sexuală și opinie politică. Susținem egalitatea de șanse la încadrarea în muncă și activitatea profesională și implementăm o participare egală a femeilor și bărbaților la toate nivelurile (de conducere). Proportia femeilor în poziții de conducere este deja astăzi peste cota corespunzătoare în forța de muncă totală. Pentru noi, ca angajator modern, diversitatea (de gândire), incluziunea și egalitatea de șanse sunt factori de succes strategici indispensabili și componente integrante ale unei politici de personal contemporane.

3.5. Salarizare echitabilă

GRUPUL FIXIT plătește tuturor angajaților un salariu adecvat, care se bazează pe reglementările legale aplicabile și pe respectiva piață națională a muncii. Garantăm respectarea reglementărilor naționale corespunzătoare privind programul de lucru și concediul de odihnă regulat plătit.

3.6. Libertate de asociere și negocieri colective

GRUPUL FIXIT respectă reglementările legale relevante privind libertatea de asociere, co-determinarea și cooperarea cu entitățile de reprezentare a angajaților. Ne angajăm la un dialog onest și corect și la o cooperare bazată pe parteneriat cu comitetele noastre de întreprindere.

3.7. Protecția mediului și a climei

GRUPUL FIXIT se angajează să protejeze mediul și clima în conformitate cu criteriile de mediu, sociale și de guvernanță ale Organizației Națiunilor Unite (criteriile ESG). Ca parte a strategiei noastre de sustenabilitate, am definit obiective climatice măsurabile și am lansat proiecte interdisciplinare pentru a minimiza impactul ecologic și climatic negativ și, în același timp, pentru a ne îmbunătăți propria eficiență.

3.8. Protecția datelor și securitatea informațiilor

GRUPUL FIXIT garantează conformitatea absolută cu protecția datelor și securitatea informațiilor, în special atunci când vine vorba de protecția drepturilor personale și a vieții private. Colectăm, prelucrăm și utilizăm date cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul general european privind protecția datelor (RGPD) și cu reglementările naționale aplicabile privind protecția datelor. Ne adaptăm evoluțiilor și investim în sisteme și tehnologii IT de ultimă generație. În plus, angajații noștri sunt instruiți în mod regulat privind protecția datelor și securitatea cibernetică.

4. Măsuri de diligență necesară în domeniul drepturilor omului

4.1. Guvernanță corporativă și diligență necesară

Cadrul de reglementare al GRUPULUI FIXIT cuprinde o serie de directive tehnice specifice și cerințe pentru asigurarea conformității interne și externe. Codul de conduită al GRUPULUI FIXIT prezintă o importanță deosebită. Acesta conține reguli de conduită de bază și este obligatoriu pentru toate persoanele cu funcție de conducere, angajații și partenerii de afaceri ai GRUPULUI FIXIT. În plus, GRUPUL FIXIT a adoptat Codul de conduită al Asociației Federale pentru Managementul Materialelor, Achiziții și Logistică (prescurtat BME). Codul de conduită BME stabilește un standard minim la nivel transnațional și intersectorial pentru a asigura conformitatea cu riscurile din cadrul lanțurilor de aprovizionare și valorice. Ambele coduri de conduită iau în considerare standardele de responsabilitate socială corporativă adoptate la nivel mondial și se aplică la nivelul întregului concern.

4.2. Cerința de conformitate

Respectarea principiilor de drept și a legii și comportamentul conform se numără printre valorile și principiile fundamentale ale GRUPULUI FIXIT. Acest angajament clar față de respectarea regulilor îi unește pe toți angajații noștri dincolo de granițele naționale și diferențele culturale. Încălcărilor normelor de drept și ale legilor aplicabile și/sau regulilor interne de conduită nu sunt tolerate în compania noastră și sunt prevenite în mod proactiv cu ajutorul unor măsuri eficiente.

4.3. Managementul riscurilor

Departamentul nostru de management al riscurilor identifică și evaluează toate riscurile semnificative relative la conformitate și responsabilitate socială corporativă (CSR) într-un stadiu incipient, inclusiv riscurile legate de drepturile omului și de mediu, precum și de corupție. Un inventar cuprinzător al riscurilor la nivel de concern este realizat anual.

Măsurile de gestionare a riscurilor identificate sunt documentate în planurile de măsuri, raportate conducerii concernului și verificate periodic pentru a se asigura eficiența acestora.

4.4. Sistem de avertizare

GRUPUL FIXIT se concentrează pe prevenirea și clarificarea temeinică a suspiciunilor de încălcare a conformității. Cu ajutorul unor mecanisme eficiente de control, minimizăm cazurile de neconformitate în mod punctual și evităm în mod consecvent abaterile repetate. Sistemul nostru de avertizare include o gamă largă de canale confidențiale de raportare, cum ar fi o platformă de raportare online, o linie telefonică 24/7 sau o casuță poștală (de e-mail). Toți angajații și partenerii de afaceri ai GRUPULUI FIXIT sunt încurajați în mod activ să furnizeze informații constructive și plauzibile cu privire la încălcările conformității. Toate informațiile sunt înregistrate, documentate și prelucrate în conformitate cu cele mai stricte norme de protecție a datelor și a avertizărilor.

4.5. Asigurarea calității

Unitățile noastre de producție sunt situate exclusiv în țări din Europa. Noi deservim cu precădere piețele locale și ne bazăm pe cooperarea cu furnizorii și partenerii de afaceri locali. Produsele noastre sunt fabricate din materii prime și materiale certificate, atent selecționate, și dispun de marcaje și certificate de calitate de renume, printre care VOC A+, IBR, VTA, EPD sau TÜV. Prin procedurile uniforme, procesele standardizate și controalele de calitate continue de-a lungul întregului lanț valoric și de aprovizionare se asigură cel mai înalt standard de calitate al produselor noastre.

4.6. Evaluarea furnizorilor

Furnizorii noștri fac obiectul unei analize periodice a riscurilor și al unei evaluări privind aspectele legate de drepturile omului și de mediu. La selectarea furnizorilor, responsabili noștri de achiziții iau în considerare

criterii sociale, de mediu și de etică în afaceri. Ne angajăm să ne asigurăm că furnizorii noștri direcți respectă drepturile omului și acționează în conformitate cu standardele de sustenabilitate adoptate la nivel internațional. Furnizorii mai mari, cu activități la nivel internațional, sunt obligați de noi în scris să respecte Codul de conduită BME. Sistemul nostru de avertizare poate fi utilizat și pentru a trimite notificări privind încălcările drepturilor omului sau ale mediului de către furnizorii noștri indirecti.

5. Responsabilități pentru punerea în aplicare a diligenței necesare în domeniul drepturilor omului

Conducerea la nivel de concern a GRUPULUI FIXIT este responsabilă pentru implementarea și conformarea cu Declarația de principiu privind respectarea și protecția drepturilor omului.

În cadrul concernului și al societăților naționale ale GRUPULUI FIXIT, conducerea companiei este responsabilă pentru implementarea operațională a principiilor declarate privind drepturile omului.

Pentru a elabora, implementa și gestiona măsuri adecvate (de prevenire), formăm echipe interdisciplinare cu experți din domeniile sustenabilității, dreptului, achizițiilor, resurselor umane, auditului corporativ și conformității.

6. Raportare

Raportarea periodică privind diligența necesară în domeniul drepturilor omului în cadrul companiei și de-a lungul lanțului de aprovizionare se realizează ca parte integrantă a rapoartelor de situație ale GRUPULUI FIXIT.