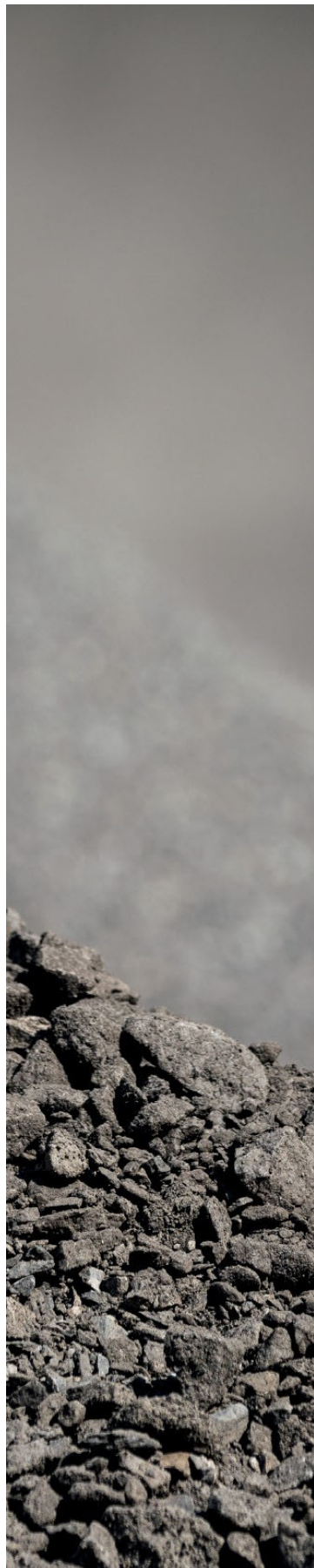




# FIXIT GROUP PRINCIPŲ DEKLARACIJA

gerbti ir ginti žmogaus teises.

Versija 01 | 2024 m.



# Turinys

Pratarmė	3
Įvadas	4
Teisiniai pagrindai ir taikymo sritis	4
Įsipareigojimas gerbti ir saugoti žmogaus teises	4
Veiksmai siekiant užtikrinti žmogaus teisių laikymosi pareigą	6
Atsakomybė už žmogaus teisių laikymosi pareigos įgyvendinimą	7
Atsiskaitymas	7

FIXIT GREUTOL HASIT KREISEL RÖFIX

## Žmogaus teisių gerbimas ir apsauga



### Pratarmė

Kaip skėtinė penkių statybinių medžiagų prekių ženklų FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL ir RÖFIX organizacija, FIXIT GROUP yra viena iš ilgalaikių pirmaujančių tiekėjų statybinių medžiagų sektoriuje. Ji kuria ir gamina pažangias statybines medžiagas ir sistemas fasadams, sienoms bei grindims ir vykdo veiklą 18 šalių, iš viso 69 vietovėse visoje Europoje.

Vadovaujantis įmonės filosofija „Saugoti vertybes, kurti ateitį tvariai naudojant statybines medžiagas“, mūsų tikslas yra ne tik siekti ekonominės sėkmės, bet ir įtvirtinti atsakomybę už žmones ir aplinką kasdienėje veikloje. Tarptautinių elgesio ir aplinkos apsaugos standartų laikymasis yra neatsiejama FIXIT GROUP tvarumo strategijos sudedamoji dalis.

„Saugoti vertybes“ mums taip pat reiškia užtikrinti žmogaus teisių laikymąsi visoje veikloje ir tiekimo grandinėje. Tai yra pagrindinė mūsų veiklos dalis ir įsipareigojimas žmonėms, su kuriais ir dėl kurių dirbame.

Šiuo tikslu mes parengėme Principų dėl žmogaus teisių gerbimo ir apsaugos deklaraciją. Ji skirta visiems FIXIT GROUP darbuotojams ir partneriams ir yra visuotinai privaloma.

Pagrindinių žmogaus teisių principų pavyzdžiai:

- Vaikų darbo draudimas;
- Priverstinio darbo ir vergijos draudimas;
- Saugos ir sveikatos apsauga darbo vietoje;
- Įvairovė, įtraukimas ir lygiateisiškumas;
- Sąžiningas atlyginimas ir kt.

Šia Žmogaus teisių principų deklaracija pabrėžiame mūsų svarbiausias vertybes ir norime toliau gyventi pagal jas bei įnešti teigiamą indėlį į visuomenę ateityje.

Hanswilli Jenke  
CEO FIXIT GRUPPE

## 1. Įvadas

Nuo 2006 m. rugsėjo mėn. FIXIT GROUP yra penkių statybinių medžiagų prekės ženklų – FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL ir RÖFIX – skėtinė organizacija. Turėdama 69 veiklos vietas 18 Europos šalių ir apie 2300 darbuotojų, FIXIT GROUP yra viena iš pirmaujančių statybinių sistemų tiekėjų Europoje.

Kaip tarptautinė kompanija, suprantame savo socialinę ir ekologinę atsakomybę. Tarptautinių elgesio ir aplinkos apsaugos standartų laikymasis yra integruota mūsų Tvarumo strategijos dalis. Gerbiame ir vertiname įvairovę mūsų įmonėse, šalyse ir visuomenėse, kuriose vykdomė veiklą.

Ši principų dėl žmogaus teisių gerbimo ir apsaugos deklaracija nustato mūsų žmogaus teisių apsaugos strategiją, ir įsipareigojimą jos laikytis vykdant verslo valdymą, taip pat mūsų principus bei tikslus, susijusius su žmogaus teisių ir aplinkos apsauga, įskaitant įvairovės, lygybės ir įtraukties skatinimą.

## 2. Teisiniai pagrindai ir taikymo sritis

FIXIT GROUP siekia užtikrinti tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių ir atitinkamų gairių bei standartų laikymąsi tiek grupėje, tiek tiekimo grandinėje, vadovaujantis Jungtinių Tautų Generalinės Asamblėjos Visuotinė žmogaus teisių deklaracija (AEMR), Europos žmogaus teisių konvencijomis, Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) gairėmis ir standartais, Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių gairėmis bei Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo (UNGC) dešimt principų.

Ši principų dėl žmogaus teisių gerbimo ir apsaugos deklaracija yra skirta visiems FIXIT GROUP vadovams, darbuotojams ir klientams. Ji yra privaloma ir skelbiama FIXIT GROUP svetainėje ir intranete, kad kiekvienas darbuotojas, verslo partneris ir klientas turėtų prieigą prie jo.

## 3. Įsipareigojimas gerbti ir saugoti žmogaus teises

FIXIT GROUP aiškiai įsipareigoja gerbti ir saugoti žmogaus teises. Visi vadovai, darbuotojai ir verslo partneriai privalo veikti laikydamiesi tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių principų pagal Jungtinių Tautų Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją, elgtis atsakingai ir aktyviai prisidėti prie jų apsaugos.

### 3.1. Uždrausti iš Vaikų darbas

FIXIT GROUP nepritaria jokiai vaikų darbo formai ir reikalauja, kad būtų laikomasi minimalaus įdarbinimo amžiaus reikalavimų, nustatytų nacionaliniais teisės aktais, taip užtikrinant bet kokios formos išnaudojamo vaikų darbo pašalinimą.

### 3.2. Priverstinio darbo ir vergijos draudimas

FIXIT GROUP atmeta bet kokią priverstinio darbo ar vergijos formą, įskaitant ekonominį ar seksualinį išnaudojimą, skolų vergiją ir prekybą žmonėmis.

### 3.3. Saugos ir sveikatos apsauga darbo vietoje

FIXIT GRUPĖ siekia užkirsti kelią ir efektyviai sumažinti galimas saugos ir sveikatos rizikas darbo aplinkoje. Laikydami minimalių saugos ir sveikatos apsaugos darbe standartų, sukūrėme sistemą, kuria siekiama sumažinti darbuotojų sužeidimų, nelaimingų atsitikimų ir darbo sąlygų sukeltų ligų riziką iki minimumo. Reguliarūs mokymai ir pirmosios pagalbos kursai suteikia darbuotojams reikiamas žinias apie tinkamą elgesį nelaimės atveju. Visos FIXIT GRUPĖ nacionalinės įmonės, taip pat verslo partneriai, privalo laikytis savo nacionalinių bei tarptautinių darbo saugos ir sveikatos apsaugos standartų.

### 3.4. Įvairovė, įtrauktis, lygiateisiškumas

FIXIT GROUP netoleruoja jokios smurto, priekabiavimo ar diskriminacijos formos. Skatiname įvairovę ir įtrauktį, vadovaudami savo elgesio principais ir pagarbiai elgiamės su visais asmenimis, nepaisant jų tautybės, etninės ar socialinės kilmės, amžiaus, religijos, pasaulėžiūros, negalios, seksualinės orientacijos ar tapatybės ir politinių pažiūrų. Užtikriname lygių galimybių politiką įdarbinant ir darbo vietoje, siekiame vienodo moterų ir vyrų dalyvavimo visuose (vadovaujančiuose) lygmenyse. Moterų dalis vadovaujančiose pozicijose jau dabar užima didesnę dalį nei bendras moterų procentas grupės darbuotojų sudėtyje. Įvairovė, įtrauktis ir lygiateisiškumas mums yra svarbūs strateginiai sėkmės veiksniai ir šiuolaikinės personalo politikos dalis.

### 3.5. Sąžiningas atlyginimas

FIXIT GROUP moka visiems darbuotojams teisingą atlyginimą, kuris atitinka galiojančius teisės aktus ir vietinę darbo rinką. Užtikriname darbo laiko reglamentų laikymąsi ir reguliarias apmokamas kasmetines atostogas pagal nacionalinių teisės aktų reikalavimus.

### 3.6. Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos

FIXIT GRUPĖ gerbia ir laikosi atitinkamų teisinių nuostatų dėl asociacijų laisvės, dalyvavimo valdyme ir bendradarbiavimo su darbuotojų atstovais. Įsipareigojame vykdyti sąžiningą dialogą ir ir partneryste grįstą bendradarbiavimą su mūsų darbo tarybomis.

### 3.7. Aplinkos ir klimato apsauga

FIXIT GRUPĖ įsipareigoja laikytis aplinkos ir klimato apsaugos principų pagal Jungtinių Tautų aplinkos, socialinius ir valdymo kriterijus (ESG kriterijus). Vykdydami savo tvarumo strategiją, mes nustatėme išmatuojamus klimato tikslus ir pradėjome tarpdisciplininius projektus, siekdami sumažinti neigiamą ekologinį ir klimatinį poveikį ir tuo pačiu padidinti savo veiklos efektyvumą.

### 3.8. Duomenų apsauga ir informacijos saugumas

FIXIT GROUP garantuoja visišką Duomenų apsaugos laikymąsi ir informacijos saugumą, ypač kai kalbama apie asmens teisių ir privatumo apsaugą. Asmens duomenis renkame, tvarkome ir naudojame vadovaudami Europos Bendrojo duomenų apsaugos reglamentu (BDAR) ir galiojančiais nacionaliniais duomenų apsaugos teisės aktais. Judame su laiku ir investuojame į moderniausias IT sistemas ir technologijas, o mūsų darbuotojai reguliariai dalyvauja mokymuose, susijusiuose su duomenų apsauga ir kibernetiniu saugumu.

## 4. Veiksmai, užtikrinantys žmogaus teisių laikymosi pareigą

### 4.1. Įmonių valdymas ir deramo patikrinimo pareiga

FIXIT GROUP taisyklių rinkinys apima įvairias vidaus ir išorės atitikties užtikrinimo gaires. Ypač svarbus yra FIXIT GROUP elgesio kodeksas, nustatantis pagrindines elgesio taisykles, kurių privalo laikytis visi vadovai, darbuotojai ir verslo partneriai. FIXIT GROUP taip pat pripažįsta Vokietijos Materialinės ekonomikos, pirkimų ir logistikos federacijos (BME) elgesio kodeksą. Šis kodeksas nustato minimalų atitikties rizikos valdymo standartą tiekimo ir vertės grandinėse, laikantis pripažintų socialinės atsakomybės standartų visame pasaulyje.

### 4.2. Atitikties laikymosi principas

Teisės ir įstatymų laikymasis yra pagrindinės FIXIT GROUP vertybės ir principai. Šis aiškus įsipareigojimas laikytis taisyklių suvienija visus mūsų darbuotojus, nepriklausomai nuo jų šalies ar kultūros. Neteisėtas elgesys, galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų ir (arba) vidaus elgesio taisyklių pažeidimai nebus toleruojami ir bus aktyviai užkardomi naudojant veiksmingas priemones.

### 4.3. Rizikos valdymas

Rizikos valdymo sistema anksti nustato ir įvertina visą svarbią atitikties ir socialinės atsakomybės riziką, įskaitant žmogaus teisių, aplinkos apsaugos ir korupcijos rizikas. Kiekvienais metais atliekama išsami visos grupės rizikos inventorizacija. Nustatytos rizikos valdymo priemonės fiksuojamos veiksmų planuose, pateikiamos grupės vadovybei ir reguliariai tikrinamas jų veiksmingumas.

### 4.4. Pranešimų sistema

FIXIT GROUP siekia užkirsti kelią ir atidžiai tirti įtariamus atitikties pažeidimus. Veiksmingos kontrolės priemonės sumažina nusižengimų tikimybę ir nuosekliai užkerta kelią pakartotiniams pažeidimams. Pranešimų sistema apima įvairius konfidencialius kanalus, tokius kaip internetinė platforma, veikianti visą parą, karštąją liniją ar (el.) pašto dėžutę. Visi FIXIT GRUPĖS darbuotojai ir verslo partneriai yra aktyviai skatinami teikti tikslią ir patikimą informaciją apie atitikties pažeidimus. Visa informacija įrašoma, dokumentuojama ir apdorojama laikantis griežčiausių duomenų ir pranešėjų apsaugos.

### 4.5. Kokybės užtikrinimas

Mūsų gamybos įmonės yra įsikūrusios išskirtinai Europoje, tiek vietinėse, tiek užsienio rinkose. Pagrindinis mūsų prioritetas yra vietinės rinkos, ir mes glaudžiai bendradarbiaujame su vietiniais tiekėjais ir verslo partneriais. Visi mūsų produktai gaminami iš kruopščiai atrinktų, sertifikuotų žaliavų ir medžiagų, pažymėtų pripažintomis kokybės etiketėmis bei sertifikatais, tokiais kaip VOC A+, IBR, VTA, EPD ar TÜV. Vienodos procedūros, standartizuoti procesai ir nuolatinė kokybės kontrolė visoje gamybos ir tiekimo grandinėje užtikrina aukščiausius mūsų gaminių kokybės standartus.

### 4.6. Tiekėjų vertinimas

Mūsų tiekėjai reguliariai tikrinami ir vertinami atsižvelgiant į žmogaus teisių ir aplinkosaugos aspektus. Renkantis tiekėjus, mūsų pirkimų specialistai atsižvelgia į socialinius, aplinkosaugos ir verslo etikos kriterijus. Mes siekiame, kad mūsų tiesioginiai tiekėjai gerbtų žmogaus teises ir laikytųsi tarptautinių tvarumo standartų. Dideli, tarptautiniai tiekėjai įsipareigoja laikytis BME elgesio kodekso, o per mūsų pranešimų sistemą galima pranešti ir apie mūsų netiesioginių tiekėjų žmogaus teisių arba aplinkosaugos pažeidimus.

## 5. Atsakomybė už žmogaus teisių laikymosi pareigos įgyvendinimą

Už žmogaus teisių apsaugos pareigos įgyvendinimą ir laikymąsi atsako FIXIT GROUP grupės vadovybė. FIXIT GROUP įmonių ir šalies padalinių vadovai atsakingi už operatyvinį žmogaus teisių principų įgyvendinimą. Norėdami sukurti, įgyvendinti ir valdyti prevencines priemones, sudarome tarpdisciplinines komandas, kuriose dirba tvarumo, teisės, pirkimų, personalo, vidaus audito ir atitikties sričių ekspertai ir specialistai.

## 6. Ataskaitų teikimas

Reguliari žmogaus teisių laikymosi ataskaita tiek grupės veikloje, tiek tiekimo grandinėje teikiama FIXIT GROUP vadovybės veiklos ataskaitų dalyje.