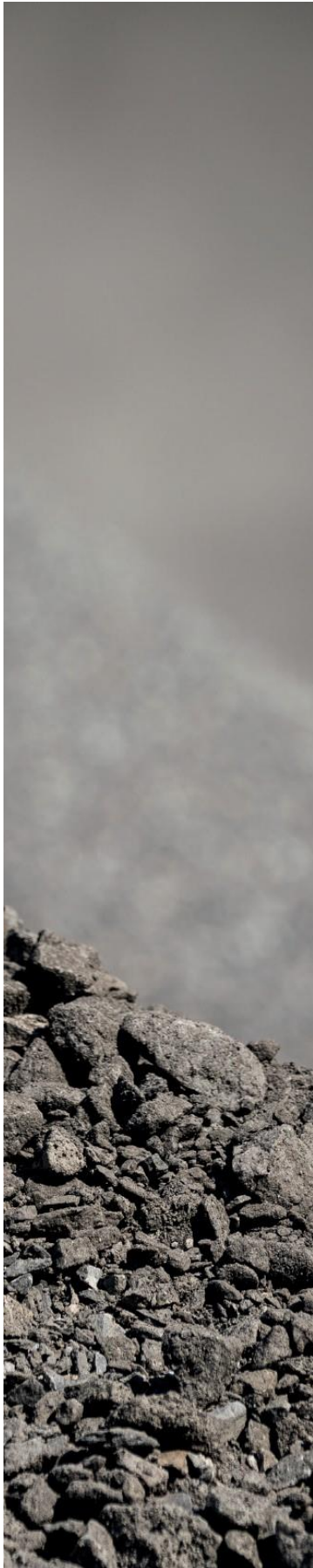


# IZJAVA O NAČELIH FIXIT GRUPPE

o spoštovanju in zaščiti človekovih pravic.

Compliance | Izdaja 01 | 2024



# Vsebina

Predgovor	3
1. Uvod	4
2. Pravne osnove in področje uporabe	4
3. Izjava o spoštovanju in zaščiti človekovih pravic	4
4. Ukrepi za izpolnitev obveznosti glede človekovih pravic	6
5. Odgovornosti za izvajanje obveznosti glede človekovih pravic	7
6. Poročanje	7

FIXIT GREUTOL HASIT KREISEL RÖFIX

## Spoštovanje in zaščita človekovih pravic



### Predgovor

FIXIT GRUPPE, kot krovna organizacija petih gradbenih blagovnih znamk FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL in RÖFIX, sodi med vodilne dolgoročne ponudnike na področju gradbenih materialov. Skupina razvija in proizvaja inovativne gradbene materiale in sisteme za fasade, stene in talne površine – v 18 državah po vsej Evropi, na skupno 69 lokacijah.

V skladu z našo poslovno filozofijo „Kreiranje vrednosti in oblikovanje prihodnosti z vzdržljivimi gradbenimi materiali“ cilj obstoja naše družbe ni zgolj ekonomski uspeh, ampak tudi odgovorno ravnanje do ljudi in okolja, ki je tesno vgrajeno v naše vsakodnevno delo. Zaščita in spoštovanje mednarodnih standardov vedenja in zaščita okolja so sestavni deli strategije trajnosti FIXIT GRUPPE.

„Kreiranje vrednosti“ za nas pomeni tudi zagotavljanje spoštovanja človekovih pravic v vseh naših poslovnih aktivnostih in vzdolž celotne dobavne verige. To je ključna sestavina našega delovanja in naše zaveze do ljudi, s katerimi delamo in za katere delamo.

V ta namen smo pripravili Izjavo o načelih človekovih pravic, ki se nanaša na vse zaposlene ter partnerje FIXIT GRUPPE in je obvezujoča za vse.

Pomembna načela človekovih pravic vključujejo, na primer:

- prepoved otroškega dela
- prepoved prisilnega dela in suženjstva
- varnost in zaščita zdravja na delovnem mestu
- **raznolikost, inkluzijo in enako obravnavanje znotraj skupine**
- **pošteno plačilo itd.**

Izjavo o človekovih pravicah smo postavili kot pomemben temelj in želimo tudi v prihodnje živeti v skladu z našimi vrednotami ter prispevati k pozitivnim spremembam v družbi.

Hans Willi Jenke  
CEO FIXIT GRUPPE

## 1. Uvod

Od septembra 2006. FIXIT GRUPPE deluje kot matična organizacija pet blagovnih znamk gradbenih materialov: FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL in RÖFIX. S 69 lokacijami v 18 evropskih državah in približno 2.300 zaposlenimi spada FIXIT GRUPPE med vodilne ponudnike sistemskih rešitev na področju gradbenih materialov v Evropi.

Kot mednarodno dejavna korporacija smo se zavedni svoje družbene in okoljske odgovornosti. Zaščita in spoštovanje mednarodnih standardov obnašanja in zaščite okolja so sestavni deli naše strategije trajnosti. Spoštujemo in cenimo raznolikost v naši družbi, kot tudi v državah in družbah, kjer delujemo.

Ta Izjava o načelih opisuje našo strategijo človekovih pravic in zajema našo zavezanost k odgovornemu poslovnemu vodenju, naša načela in cilje v zvezi z ohranjanjem človekovih pravic in zaščito okolja, vključno s spodbujanjem raznolikosti, enakosti in inkluzije.

## 2. Pravne osnove in področje uporabe

FIXIT GRUPPE se znotraj podjetja in skozi celotno dobavno verigo zavzema za spoštovanje mednarodno priznanih človekovih pravic ter ustreznih smernic in standardov, kot so Splošna deklaracija o človekovih pravicah Generalne skupščine Združenih narodov (UDHR), Evropska konvencija o človekovih pravicah (ECHR), smernice in standardi Mednarodne organizacije dela (ILO), vodilna načela za gospodarstvo in človekove pravice Združenih narodov ter deset načel Globalnega sporazuma Združenih narodov (UNGC).

Ta izjava o načelih je namenjena vsem vodjem, zaposlenim ter kupcem FIXIT GRUPPE. Je splošno obvezujoča in bo objavljena na spletni strani in intranetu FIXIT GRUPPE, s čimer bo dostopna vsakemu zaposlenemu, vsakemu poslovnemu partnerju ter vsakemu kupcu.

## 3. Izjava o spoštovanju in zaščiti človekovih pravic

FIXIT GRUPPE se izrecno zavzema za spoštovanje in zaščito človekovih pravic. Vsi njeni vodje, zaposleni ter poslovni partnerji so dolžni delovati v skladu z mednarodno priznanimi načeli človekovih pravic, kot so določena v Splošni deklaraciji o človekovih pravicah Združenih narodov, se obnašati v skladu z njimi ter aktivno prispevati k njihovi zaščiti.

### 3.1. Prepoved otroškega dela

FIXIT GRUPPE zavrača vsakršno obliko otroškega dela in zahteva spoštovanje minimalne starosti za zaposlitev v skladu z ustreznimi nacionalnimi predpisi, kot tudi izključitev vseh oblik izkoriščanja otroškega dela.

### 3.2. Prepoved prisilnega dela in suženjstva

FIXIT GRUPPE zavrača vsakršno obliko prisilnega dela, kot tudi vsakršno obliko suženjstva, kot so ekstremna ekonomska ali seksualna eksploatacija in ponižanje, dolžniško suženjstvo in trgovina z ljudmi.

### 3.3. Varnost in zaščita zdravja na delovnem mestu

FIXIT GRUPPE poudarja osredotočenost na preprečevanje in učinkovito zmanjšanje potencialnih varnostnih in zdravstvenih tveganj na delovnem mestu. Poleg našega minimalnega standarda za varnost in zaščito zdravja na delovnem mestu smo ustvarili okvir, da bi tveganje za poškodbe, nesreče in bolezni, povezane z delom naših zaposlenih, zmanjšali na minimum. Z rednimi usposabljanji in tečaji prve pomoči se naši zaposleni redno pripravljajo na pravilno ukrepanje v nujnih situacijah. Vse naše nacionalne družbe, kot tudi poslovni partnerji, so dolžni delovati v skladu s svojimi nacionalnimi in mednarodnimi standardi varnosti in zdravja pri delu.

### 3.4. Raznolikost, inkluzija, enakost obravnavanja

FIXIT GRUPPE ne prenaša nobenega oblike nasilja, nadlegovanja ali diskriminacije. Spodbujamo raznolikost in inkluzijo, držimo se naših načel obnašanja in vsakega posameznika obravnavamo s spoštovanjem, ne glede na narodnost, etnično ali socialno poreklo, starost, vero ali svetovni nazor, morebitne invalidnosti, spolno usmerjenost ali identiteto, prav tako tudi politično prepričanje. Zavzemamo se za enake možnosti zaposlovanja in kariere ter zagotavljamo enakopravno sodelovanje žensk in moških na vseh (vodstvenih) ravneh. Delež žensk na vodstvenih položajih že danes presega razmerje v skupnem številu zaposlenih. Za nas, kot modernega delodajalca, so raznolikost v razmišljanju, inkluzija in enake možnosti ključni strateški dejavniki uspeha in trdno vgrajeni elementi sodobne kadrovske politike.

### 3.5. Poštena plača

FIXIT GRUPPE svojim zaposlenim izplačuje primerljivo plačo, ki je usklajena z veljavnimi zakonskimi predpisi in pogoji na nacionalnem trgu dela. Jamčimo spoštovanje ustreznih nacionalnih predpisov o delovnem času in rednem plačanem letnem dopustu.

### 3.6. Svoboda združevanja in kolektivni pogovori

FIXIT GRUPPE spoštuje relevantne zakonske določbe o svobodi združevanja, sodelovanju pri odločanju in sodelovanju s predstavniki delavcev. Zavzemamo se za iskren, pošten dialog in partnersko sodelovanje z našimi delavskimi svetovalci.

### 3.7. Zaščita okolja in podnebja

FIXIT GRUPPE se zavezuje k zaščiti okolja in podnebja v skladu z Environmental, Social, and Governance (ESG) kriteriji Združenih narodov. S svojo strategijo trajnosti smo postavili merljive cilje glede podnebja in začeli medsektorske projekte, s katerimi zmanjšujemo negativne ekološke in podnebne vplive ter obenem povečujemo svojo učinkovitost.

### 3.8. Zaščita podatkov in informacijska varnost

FIXIT GRUPPE jamči popolno skladnost s predpisi o zaščiti podatkov in informacijski varnosti, še posebej ko gre za zaščito osebnih pravic in zasebnosti. Osebnne podatke zbiramo, obdelujemo in uporabljamo v skladu z Evropsko uredbo o zaščiti podatkov (EU-DSGVO) in veljavnim nacionalnim zakonodajo o zaščiti podatkov. Spremljamo napredek in vlagamo v najsodobnejše IT sisteme in tehnologije. Našim zaposlenim redno zagotavljamo usposabljanje na področju zaščite podatkov in kibernetске varnosti.

## 4. Ukrepi za izpolnitev obveznosti glede človekovih pravic

### 4.1. Korporativno upravljanje in Due diligence

Regulativa FIXIT GRUPPE vključuje vrsto specifičnih smernic in zahtev za zagotovitev notranje in zunanje skladnosti. Posebno pomemben je Kodeks obnašanja FIXIT GRUPPE, ki vsebuje osnovna pravila obnašanja in je obvezen za vse vodje, zaposlene ter poslovne partnerje FIXIT GRUPPE. Poleg tega FIXIT GRUPPE priznava Kodeks obnašanja Zveznega združenja za materialno ekonomijo, nabavo in logistiko e.V. (krajeje BME). BME Kodeks postavlja mednarodno priznane minimalne standarde za upravljanje tveganj skladnosti v verigah oskrbe in vrednostnih verigah. Obe Kodeksi upoštevata globalno priznane standarde družbene odgovornosti poslovanja in se uporabljata v celotni skupini.

### 4.2. Zaveza skladnosti

Spoštovanje zakonov in predpisov ter ravnanje v skladu s pravili so osnovne vrednote in principi FIXIT GRUPPE. To jasno opredelitev za skladnost povezuje vse naše zaposlene, ne glede na meje in kulture. Kršitve veljavnih zakonov in predpisov ter/ali notranjega kodeksa obnašanja se ne prenašajo in se aktivno preprečujejo s učinkovitim ukrepanjem.

### 4.3. Upravljanje tveganj

Naše upravljanje tveganj identificira in ocenjuje v zgodnji fazi vse ključne tveganje v zvezi s skladnostjo in korporativno družbeno odgovornostjo (CSR), vključno s tveganji, povezanimi z ljudskimi pravicami in okoljem, ter tveganji korupcije. Letno se izvaja celovita, korporativna inventura tveganj. Ukrepi za obravnavanje identificiranih tveganj so dokumentirani v načrtih ukrepov, poročila se posredujejo korporativnemu vodstvu in se redno preverja njihova učinkovitost.

### 4.4. Sistem za prijavo

FIXIT GRUPPE poudarja preprečevanje in temeljito preiskavo domnevnih kršitev skladnosti. S pomočjo učinkovitih kontrolnih mehanizmov se nepravilnosti ciljno zmanjšujejo, ponovljeno neustrezno vedenje pa dosledno preprečuje. Naš sistem za prijavo vključuje širok spekter zaupnih kanalov za prijavo, kot so spletna platforma za prijavo, 24/7 telefonska linija ali (e-poštna) poštna škatla. Vsi zaposleni, pa tudi poslovni partnerji FIXIT GRUPPE, so aktivno povabljeni, da prijavijo ciljne in verodostojne kršitve skladnosti. Vse prijave se obravnavajo z dosledno zaščito podatkov in prijaviteljev ter se dokumentirajo.

### 4.5. Zagotavljanje kakovosti

Naše proizvodne lokacije se nahajajo izključno v Evropi in tujini. Služimo se predvsem lokalnimi trgi in sodelujemo s domačimi dobavitelji in poslovnimi partnerji. Naši izdelki so izdelani iz skrbno izbranih, certificiranih surovin in materialov ter imajo prepoznavne kakovostne značilnosti in certifikate, vključno z VOC A+, IBR, VTA, EPD ali TÜV. S pomočjo edinstvenih postopkov, standardiziranih procesov in stalnih preverjanj kakovosti v celotnem verigi oskrbe in vrednosti zagotavljamo najvišje standarde kakovosti naših izdelkov.

### 4.6. Ocena dobavitelja

Naši dobavitelji so predmet rednih analiz tveganj in ocen z vidika človekovih pravic in okoljskih vidikov. Pri izbiri dobaviteljev odgovorni za nabavo upoštevajo družbene, okoljske in poslovno etične kriterije.

Zavzemamo se, da naši neposredni dobavitelji spoštujejo človekove pravice in delujejo v skladu z mednarodno priznanimi standardi trajnosti. Večji, mednarodno aktivni dobavitelji od nas prejmejo pisno obvezo skladnosti z BME Kodeksom obnašanja. S pomočjo našega sistema za prijavo lahko tudi posredujemo prijave o kršitvah človekovih pravic ali okoljskih norm s strani naših posrednih dobaviteljev.

## 5. Odgovornosti za izvajanje obveznosti glede človekovih pravic

Za izvajanje in skladnost z izjavo o spoštovanju in zaščiti človekovih pravic je odgovorna korporativna uprava FIXIT GRUPPE.

V korporativnih in lokalnih družbah FIXIT GRUPPE so izvršni direktorji odgovorni za operativno izvajanje izjavljenih načel človekovih pravic.

Za razvoj, implementacijo in nadzor ustreznih ukrepov (preprečevanja) oblikujemo interdisciplinarne ekipe z ekspertizami s področja trajnosti, prava, nabave, človeških virov, korporativne revizije in skladnosti.

## 6. Poročanje

Redno poročanje glede človekovih pravic znotraj podjetja in vzdolž verige oskrbe se izvaja kot sestavni del poročila o poslovnem stanju FIXIT GRUPPE.