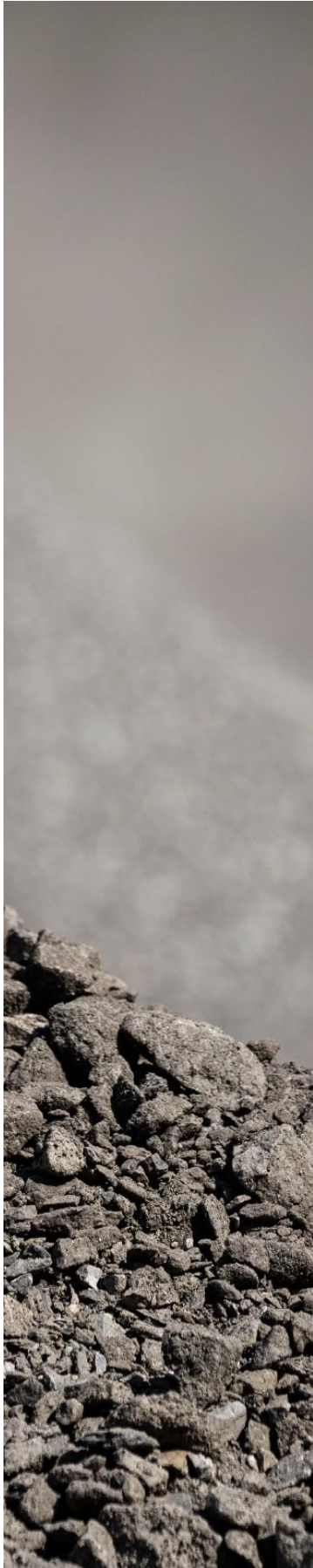


# DEKLARACIJA O LJUDSKIM PRAVIMA FIXIT GRUPPE

za zaštitu ljudskih prava.

Verzija 02 | 09/2025



# Sadržaj

<b>1. Uvod</b>	<b>4</b>
<b>2. Pravna osnova i oblast primene</b>	<b>4</b>
<b>3. Opredeljenost za poštovanje i zaštitu ljudskih prava</b>	
<b>4. Mere za ispunjavanje dužne pažnje u oblasti ljudskih prava</b>	<b>6</b>
<b>5. Odgovornost za sprovođenje dužne pažnje u oblasti ljudskih prava</b>	<b>7</b>
<b>6. Izrada izveštaja</b>	<b>7</b>

FIXIT GREUTOL HASIT KREISEL RÖFIX

## Poštovanje i zaštita ljudskih prava



### Predgovor

FIXIT GRUPPE – krovna organizacija koja objedinjuje pet brendova: FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL i RÖFIX – ubraja se među dugogodišnje vodeće proizvođače i dobavljače građevinskog materijala. Razvijamo i proizvodimo inovativne materijale, kao i fasadne, zidne i podne sisteme, a prisutni smo u 18 evropskih zemalja na ukupno 69 lokacija.

U skladu sa našom korporativnom filozofijom „Očuvanje vrednosti i oblikovanje budućnosti održivim građevinskim materijalima“, naš cilj nije samo poslovni uspeh, već i odgovorno postupanje prema ljudima i životnoj sredini, koje je čvrsto integrisano u naš svakodnevni rad. Zaštita i poštovanje međunarodnih standarda ponašanja i zaštite životne sredine predstavljaju sastavni deo strategije održivosti FIXIT GRUPPE.

„Očuvanje vrednosti“ za nas podrazumeva i obezbeđivanje poštovanja ljudskih prava, ne samo u okviru naših poslovnih aktivnosti, već i duž celokupnog lanca snabdevanja. To je temelj našeg delovanja i odgovornosti prema ljudima sa kojima i za koje radimo.

U tom cilju izradili smo Deklaraciju o ljudskim pravima, namenjenu svim zaposlenima i poslovnim partnerima FIXIT GRUPPE, koja je opšte obavezujuća.

Ključna načela ljudskih prava obuhvataju:

- zabranu dečijeg rada
- zabranu prinudnog rada i ropstva
- bezbednost i zaštitu zdravlja na radnom mestu
- raznolikost, inkluziju i ravnopravnost unutar Grupe
- pravednu naknadu za rad, i dr.

Ovom Deklaracijom o ljudskim pravima šaljemo snažnu poruku i izražavamo našu nameru da i ubuduće živimo svoje vrednosti, doprinoseći pozitivnim promenama u društvu.

Hanswilli Jenke  
**CEO FIXIT GRUPPE**

## 1. Uvod

Od septembra 2006. godine, FIXIT GRUPPE funkcioniše kao krovna organizacija pet brendova: FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL i RÖFIX. Sa ukupno 69 lokacija u 18 evropskih zemalja i oko 2.300 zaposlenih, FIXIT GRUPPE se ubraja među vodeće evropske proizvođače građevinskog materijala.

Kao međunarodno aktivna grupacija, svesni smo svoje društvene i ekološke odgovornosti. Zaštita i poštovanje međunarodnih standarda ponašanja i zaštite životne sredine predstavljaju sastavni deo naše strategije održivosti. Poštujemo i cenimo raznolikost unutar našeg preduzeća, u svim zemljama i društvima u kojima poslujemo.

Ova Deklaracija predstavlja našu strategiju u oblasti ljudskih prava, demonstrirajući našu posvećenost odgovornom poslovanju, kao i naša načela i ciljeve u vezi sa poštovanjem ljudskih prava i zaštitom životne sredine, uključujući promociju raznolikosti, ravnopravnosti i inkluzije.

## 2. Pravna osnova i oblast primene

FIXIT GRUPPE se, kako interno tako i duž celokupnog lanca snabdevanja, zalaže za poštovanje međunarodno priznatih načela ljudskih prava, kao i relevantnih smernica i standarda, uključujući: Univerzalnu deklaraciju o ljudskim pravima Generalne skupštine Ujedinjenih nacija, Evropsku konvenciju o ljudskim pravima, smernice i standarde Međunarodne organizacije rada (ILO), Vodeća načela UN-a o poslovanju i ljudskim pravima, kao i deset osnovnih načela UN Global Compact-a.

Ova Deklaracija namenjena je svim rukovodiocima, zaposlenima, klijentima i klijentkinjama FIXIT GRUPPE. Za sve navedene grupe ona je opšte obavezujuća i objavljena je na našoj internet stranici, kao i na intranetu FIXIT GRUPPE, gde je dostupna svim zaposlenima, poslovnim partnerima i partnerkama, kao i klijentima i klijentkinjama sa kojima saradujemo.

## 3. Opredeljenost za poštovanje i zaštitu ljudskih prava

FIXIT GRUPPE se izričito zalaže za poštovanje i zaštitu ljudskih prava. Svi rukovodioci, zaposleni, poslovni partneri i klijenti obavezni su da postupaju u skladu sa međunarodno priznatim načelima ljudskih prava, u duhu Univerzalne deklaracije o ljudskim pravima UN-a, da se ponašaju u skladu sa tim načelima i aktivno doprinose njihovoj zaštiti.

### a. Zabrana dečijeg rada

FIXIT GRUPPE osuđuje sve oblike dečijeg rada i zahteva poštovanje minimalne starosne granice za zapošljavanje u skladu sa važećim nacionalnim propisima, uz potpuno odbacivanje bilo kakvog oblika eksploatacije dečijeg rada..

### b. Zabrana prinudnog rada i ropstva

FIXIT GRUPPE isključuje sve oblike prinudnog rada, kao i sve oblike ropstva, uključujući ekstremnu ekonomsku ili seksualnu eksploataciju i ponižavanje, dužničko ropstvo i trgovinu ljudima.

### **c. Zaštita zdravlja i bezbednost na radnome mestu**

FIXIT GRUPPE se zalaže za prevenciju i efikasno smanjenje potencijalnih zdravstvenih i bezbednosnih rizika u radnom okruženju. Naš minimalni standard zaštite zdravlja i bezbednosti na radu postavlja okvir kojim nastojimo da rizik od povreda, nesreća i profesionalnih bolesti naših zaposlenih svedemo na najmanju moguću meru. Redovnim edukacijama i kursevima prve pomoći kontinuirano pripremamo zaposlene za postupanje u hitnim situacijama. Sve naše podružnice, kao i poslovni partneri, obavezni su da postupaju u skladu sa nacionalnim i međunarodnim standardima zaštite na radu i zdravlja.

### **d. Raznolikost, uključivost, ravnopravno postupanje**

FIXIT GRUPPE ne toleriše nikakav oblik nasilja, uznemiravanja ili diskriminacije. Promovišemo raznolikost i uključivost, pridržavamo se naših načela ponašanja i svakome pristupamo s poštovanjem – bez obzira na nacionalnost, etničko ili socijalno poreklo, starost, veru ili svetonazor, eventualni invaliditet, seksualnu orijentaciju ili identitet, kao i političko mišljenje. Zalažemo se za jednake mogućnosti u zapošljavanju i profesionalnom razvoju, te obezbeđujemo ravnopravno učešće žena i muškaraca na svim nivoima, uključujući i rukovodeće pozicije. Udeo žena na rukovodećim pozicijama već sada premašuje njihov udeo u ukupnoj radnoj snazi.

Za nas, kao modernog poslodavca, raznolikost u razmišljanju, uključivost i jednake mogućnosti predstavljaju neizostavne strateške faktore uspeha i osnovne elemente savremene politike upravljanja ljudskim resursima.

### **e. Poštena naknada za rad**

FIXIT GRUPPE svim svojim zaposlenima obezbeđuje primerenu naknadu koja se zasniva na važećim zakonskim propisima i usklađena je sa uslovima nacionalnog tržišta rada. Garantujemo poštovanje svih važećih nacionalnih propisa koji se odnose na radno vreme i pravo na redovan plaćeni godišnji odmor.

### **f. Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje**

FIXIT GRUPPE poštuje relevantne zakonske propise koji se odnose na slobodu udruživanja, zajedničko odlučivanje i saradnju sa predstavnicima radnika. Zalažemo se za iskren, pošten dijalog i partnerski odnos sa našim radničkim savetima.

### **g. Zaštita životne sredine i klime**

FIXIT GRUPPE prepoznaje svoju odgovornost za zaštitu životne sredine i klime. Aktivno radimo na smanjenju negativnog uticaja našeg poslovanja na životnu sredinu kroz efikasno korišćenje resursa, smanjenje emisija i promociju održivih praksi u svim delovima našeg lanca vrednosti. U skladu sa nacionalnim i međunarodnim propisima, kontinuirano unapređujemo naše procese kako bismo doprineli očuvanju životne sredine i ublažavanju klimatskih promena.

### **h. Zaštita podataka i informacijska bezbednost**

FIXIT GRUPPE garantuje potpunu usklađenost sa propisima o zaštiti podataka i informacijskoj bezbednosti, posebno u pogledu zaštite ličnih prava i prava na privatnost. Lične podatke prikupljamo, obrađujemo i koristimo u skladu sa Opštom uredbom o zaštiti podataka (GDPR) i važećim nacionalnim propisima o zaštiti podataka. Pratimo tehnološki razvoj i ulažemo u najsavremenije IT sisteme i tehnologije. Naši zaposleni redovno se edukuju o zaštiti podataka i sajber bezbednosti.

## **4. Mere za ispunjavanje dužne pažnje u oblasti ljudskih prava**

### **a. Korporativno upravljanje i dužna pažnja (Due Dilligence)**

Pravilnik FIXIT GRUPPE obuhvata niz stručnih smernica i odredbi za obezbeđivanje interne i eksterne usklađenosti sa propisima. Posebnu važnost ima Kodeks ponašanja FIXIT GRUPPE, koji sadrži osnovna pravila ponašanja i obavezujući je za sve rukovodioce, zaposlene i poslovne partnere FIXIT GRUPPE.

Pored toga, FIXIT GRUPPE je prihvatila Kodeks ponašanja nemačkog Saveznog udruženja za nabavku, logistiku i upravljanje materijalima (BME). BME kodeks definiše minimalne standarde koji se primenjuju bez obzira na zemlju i industriju, sa ciljem smanjenja rizika od neusklađenosti u lancima snabdevanja i vrednosti.

Oba kodeksa ponašanja uzimaju u obzir globalno priznate standarde društvene odgovornosti preduzeća (Corporate Social Responsibility) i primenjuju se na nivou cele grupacije.

### **b. Načelo usklađenosti**

Poštovanje zakona i propisa, kao i postupanje u skladu sa pravilima, predstavljaju osnovne vrednosti i principe FIXIT GRUPPE. Ovo jasno opredeljenje za usklađenost povezuje sve naše zaposlene, bez obzira na državne granice i kulturne razlike. Kršenje važećih zakona i propisa i/ili internih pravila ponašanja se ne toleriše i proaktivno se sprečava primenom efikasnih mera.

### **c. Upravljanje rizicima**

Naš sistem upravljanja rizicima pravovremeno identifikuje i procenjuje sve ključne rizike povezane sa usklađenošću i društvenom odgovornošću (CSR), uključujući rizike vezane za ljudska prava, životnu sredinu i korupciju. Svake godine se sprovodi sveobuhvatna inventura rizika na nivou cele grupacije.

Mere za upravljanje identifikovanim rizicima dokumentuju se u planovima mera, o njima se izveštava Uprava koncerna, a njihova efikasnost se redovno proverava.

### **d. Sistem za prijavu nepravilnosti**

FIXIT GRUPPE stavlja poseban naglasak na prevenciju i temeljno razjašnjavanje sumnji na kršenje pravila usklađenosti. Efikasnim kontrolnim mehanizmima ciljano se smanjuju nepravilnosti i dosledno sprečava ponavljanje neprimerenog ponašanja. Naš sistem za prijavu nepravilnosti obuhvata širok spektar poverljivih kanala za prijavu, kao što su onlajn platforma, dežurna telefonska linija dostupna 24/7, kao i (e-mail) poštansko sanduče. Svi zaposleni i poslovni partneri FIXIT GRUPPE aktivno se podstiču da dostave konstruktivne i utemeljene prijave o mogućim kršenjima usklađenosti..

### **e. Obezbeđivanje kvaliteta**

Naši proizvodi izrađeni su od pažljivo odabranih, sertifikovanih sirovina i materijala, i poseduju renomirane oznake kvaliteta i sertifikate, uključujući VOC A+, IBR, VTA, EPD i TÜV. Kroz ujednačene postupke, standardizovane procese i kontinuiranu kontrolu kvaliteta duž celokupnog lanca vrednosti i snabdevanja, obezbeđujemo najviši standard kvaliteta naših proizvoda.

### **f. Procena dobavljača**

Naši dobavljači podležu redovnoj analizi rizika i oceni u pogledu ljudskih prava i aspekata zaštite životne sredine. Prilikom izbora dobavljača, odgovorne osobe za nabavku uzimaju u obzir socijalne, ekološke i poslovno-etičke kriterijume.

Zalažemo se za to da naši direktni dobavljači poštuju ljudska prava i postupaju u skladu sa međunarodno priznatim standardima održivosti. Veće dobavljače koji posluju na međunarodnom nivou obavezujemo pisanim putem na usklađenost sa BME kodeksom ponašanja.

Putem našeg sistema za prijavu nepravilnosti moguće je podneti prijave i o kršenjima ljudskih prava ili povredama životne sredine koje se odnose i na indirektno dobavljače.

## 5. Odgovornost za sprovođenje dužne pažnje u oblasti ljudskih prava

Za sprovođenje i poštovanje Izjave o načelima zaštite ljudskih prava odgovorna je Uprava FIXIT GRUPPE.

U okviru društava unutar grupacije, kako na nivou grupacije tako i na nacionalnom nivou, za operativno sprovođenje deklariranih načela o ljudskim pravima odgovorni su direktori pojedinačnih društava.

Radi razvoja, sprovođenja i upravljanja odgovarajućim (preventivnim) merama, formiramo višesektorske timove sastavljene od stručnjaka iz oblasti održivosti, prava, nabavke, ljudskih resursa, interne revizije i usklađenosti.

Zbog ovog timskog pristupa, ne imenuje se pojedinačna osoba kao zvanični poverenik za ljudska prava.

## 6. Izrada izveštaja

Redovno izveštavanje o sprovođenju dužne pažnje u oblasti ljudskih prava unutar naše grupacije i duž lanca snabdevanja sprovodi se kao sastavni deo izveštaja o stanju poslovanja FIXIT GRUPPE.