

DEKLARACIJA O LJUDSKIM PRAVIMA FIXIT GRUPPE

za zaštitu ljudskih prava.

Verzija 02 | 09/2025

Sadržaj

1. Uvod	4
2. Pravna utemeljenost i područje primjene	4
3. Opredijeljenost za poštivanje i zaštitu ljudskih prava	
4. Mjere za ispunjavanje dužne pažnje u području ljudskih prava	6
5. Odgovornost za provedbu dužne pažnje u području ljudskih prava	7
6. Izrada izvješća	7

FIXIT GREUTOL HASIT KREISEL RÖFIX

Poštivanje i zaštita ljudskih prava



Predgovor

FIXIT GRUPPE - krovna organizacija koja pod svojom kapom objedinjuje ovih pet brendova: FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL i RÖFIX – ubraja se među dugogodišnje vodeće proizvođače i dobavljače građevinskog materijala. Mi razvijamo i proizvodimo inovativne materijale i fasadne, zidne i podne sustave i prisutni smo u 18 europskih zemalja na ukupno 69 lokacija.

U skladu s našom korporativnom filozofijom „Očuvanje vrijednosti i oblikovanje budućnosti održivim građevinskim materijalima“ naš je cilj, ne samo poslovni uspjeh, već i odgovorno postupanje prema ljudima i okolišu koje je čvrsto integrirano u naš svakodnevni rad. Zaštita i poštivanje međunarodnih standarda ponašanja i zaštite okoliša sastavni su dio strategije održivosti FIXIT GRUPPE.

„Očuvanje vrijednosti“ za nas znači i osiguravanje poštivanja ljudskih prava, ne samo u našim poslovnim aktivnostima već i duž čitavog lanca opskrbe. To je temelj našeg djelovanja i odgovornosti prema ljudima s kojima i za koje radimo.

U tu svrhu izradili smo Deklaraciju o ljudskim pravima koja je namijenjena svim zaposlenicima i poslovnim partnerima FIXIT GRUPPE za koje je opće obvezujuća.

Ključna načela ljudskih prava uključuju

- dječjeg rada
- zabranu prisilnog rada i ropstva
- sigurnost i zaštitu zdravlja na radnome mjestu
- raznolikost, inkluziju i ravnopravnost unutar Grupe
- poštenu naknadu za rad i dr.

Ovom Deklaracijom o ljudskim pravima dali smo snažnu poruku i iskazali našu namjeru da i ubuduće živimo svoje vrijednosti, doprinoseći pozitivnim promjenama u društvu.

Hanswilli Jenke
CEO FIXIT GRUPPE

1. Uvod

Od rujna 2006. FIXIT GRUPPE djeluje kao krovna organizacija pet brendova: FIXIT, GREUTOL, HASIT, KREISEL i RÖFIX. S ukupno 69 lokacija u 18 europskih zemalja i oko 2.300 zaposlenika, FIXIT GRUPPE ubraja se među vodeće europske proizvođače građevinskog materijala.

Kao međunarodno aktivna grupacija svjesni smo svoje društvene i ekološke odgovornosti. Zaštita i poštivanje međunarodnih standarda ponašanja i zaštite okoliša sastavni su dio naše strategije održivosti. Poštujemo i cijenimo raznolikost unutar našeg poduzeća, u svim zemljama i društvima u kojima djelujemo.

Ova Deklaracija predstavlja našu strategiju u području ljudskih prava, demonstrirajući naše opredjeljenje za odgovorno poslovanje, naša načela i ciljeve vezana uz poštivanja ljudskih prava i zaštitu okoliša, uključujući promicanje raznolikosti, ravnopravnosti i inkluzije.

2. Pravna utemeljenost i područje primjene

FIXIT GRUPPE se, interno ali i duž cijelog lanca opskrbe, zauzima za poštivanje međunarodno priznatih načela ljudskih prava te odgovarajućih smjernica i standarda, poput Opće deklaracije o ljudskim pravima Generalne skupštine UN-A, Europske konvencije o ljudskim pravima, smjernica i standarda Međunarodne organizacije rada, vodećih načela UN-a o poslovanju i ljudskim pravima kao i deset temeljnih načela UN Global Compacta.

Ova je Deklaracija namijenjena svim rukovoditeljima, zaposlenicama i zaposlenicima, klijenticama i klijentima FIXIT GRUPPE. Za sve navedene skupine ona je opće obvezujuća i objavljena na našoj internetskoj stranici kao i na intranetu FIXIT GRUPPE čije je dostupna svakoj zaposlenici i zaposleniku, poslovnim partnericama i partnerima te klijenticama i klijentima s kojima surađujemo.

3. Opredijeljenost za poštivanje i zaštitu ljudskih prava

FIXIT GRUPPE izričito se zalaže za poštivanje i zaštitu ljudskih prava. Svi njezini rukovoditelji, zaposlenice i zaposlenici, poslovni partneri i klijenti obvezni su djelovati u skladu s međunarodno priznatim načelima ljudskih prava, u duhu Opće deklaracije o ljudskim pravima UN-a, ponašati se u skladu s tim načelima te aktivno doprinositi njihovoj zaštiti.

a. Zabrana dječjeg rada

FIXIT GRUPPE osuđuje sve oblike dječjeg rada i zahtjeva poštivanje minimalne dobi za zapošljavanje u skladu s važećim nacionalnim propisima te odbacivanje mogućnosti bilo kakvog oblika izrabljivanja dječjeg rada.

b. Zabrana prisilnog rada i ropstva

FIXIT GRUPPE isključuje sve oblike prisilnog rada kao sve oblike ropstva, poput ekstremne ekonomske ili seksualne eksploatacije i ponižavanja, dužničkog ropstva i trgovine ljudima.

c. Zaštita zdravlja i sigurnost na radnome mjestu

FIXIT GRUPPE zalaže se za prevenciju i učinkovito smanjivanje potencijalnih zdravstvenih i sigurnosnih rizika u radnom okruženju. Našim minimalnim standardom zaštite zdravlja i sigurnosti na radu postavili smo okvir kojim nastojimo svesti rizik od ozljeda, nesreća i profesionalnih bolesti naših zaposlenica i zaposlenika na najmanju moguću mjeru. Redovitim edukacijama i tečajevima prve pomoći naše zaposlenice i zaposlenike kontinuirano pripremamo za postupanje u hitnim situacijama. Sve naše podružnice, kao i poslovni partneri, obvezni su djelovati u skladu s nacionalnim i međunarodnim standardima zaštite na radu i zaštite zdravlja.

d. Raznolikost, uključivost, ravnopravno postupanje

FIXIT GRUPPE ne tolerira nikakav oblik nasilja, uznemiravanja ili diskriminacije. Promičemo raznolikost i uključivost, pridržavamo se naših načela ponašanja te svakome pristupamo s poštovanjem – neovisno o nacionalnosti, etničkom ili socijalnom podrijetlu, dobi vjeri ili svjetonazoru, eventualnom invaliditetu, spolnoj orijentaciji ili identitetu te političkom mišljenju. Zalažemo se za jednake mogućnosti u zapošljavanju i profesionalnom razvoju te osiguravamo ravnopravno sudjelovanje žena i muškaraca na svim razinama, uključujući i rukovodeće pozicije. Udio žena na rukovodećim pozicijama već sada premašuje njihov udio u ukupnoj radnoj snazi.

Za nas, kao modernog poslodavca, raznolikost u razmišljanju, uključivost i jednake mogućnosti predstavljaju neizostavne strateške čimbenike uspjeha i temeljne elemente suvremene politike upravljanja ljudskim potencijalima.

e. Poštena naknada za rad

FIXIT GRUPPE svim svojim zaposlenicama i zaposlenicima isplaćuje primjerenu naknadu koja se temelji na važećim zakonskim propisima i usklađena je s uvjetima nacionalnog tržišta rada. Jamčimo poštivanje svih važećih nacionalnih propisa koji se odnose na radno vrijeme i pravo na redoviti plaćeni godišnji odmor.

f. Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

FIXIT GRUPPE poštuje relevantne zakonske propise koji se odnose na slobodu udruživanja, suodlučivanje i suradnju s predstavnicima radnika. Zalažemo se za iskren, pošten dijalog i partnerski odnos s našim radničkim vijećima.

g. Zaštita okoliša i klime

FIXIT GRUPPE prepoznaje svoju odgovornost za zaštitu okoliša i klime. Aktivno radimo na smanjenju negativnog utjecaja našeg poslovanja na okoliš kroz učinkovito korištenje resursa, smanjenje emisija i promicanje održivih praksi u svim dijelovima našeg lanca vrijednosti. U skladu s nacionalnim i međunarodnim propisima, kontinuirano unapređujemo naše procese kako bismo doprinijeli očuvanju okoliša i ublažavanju klimatskih promjena.

h. Zaštita podataka i informacijska sigurnost

FIXIT GRUPPE jamči potpunu usklađenost s propisima o zaštiti podataka i informacijsku sigurnost, posebno u pogledu zaštite osobnih prava i prava privatnosti. Osobne podatke prikupljamo, obrađujemo i koristimo u skladu s Općom uredbom o zaštiti podataka i važećim nacionalnim propisima o zaštiti podataka. Pratimo tehnološki razvoj i ulažemo u najsuvremenije IT sustave i tehnologije. Naši zaposlenici redovito se educiraju o zaštiti podataka i kibernetičkoj sigurnosti.

4. Mjere za ispunjavanje dužne pažnje u području ljudskih prava

a. Korporativno upravljanje i dužna pažnja (Due Dilligence)

Pravilnik FIXIT GRUPPE obuhvaća niz stručnih smjernica i odredbi za osiguravanje interne i eksterne usklađenosti s propisima. Posebnu važnost ima Kodeks ponašanja FIXIT GRUPPE koji sadrži temeljna pravila ponašanja i obvezujući je za sve rukovoditelje, zaposlenike te poslovne partnere FIXIT GRUPPE. Osim toga, FIXIT GRUPPE je priznala Kodeks ponašanja njemačkog Saveznog udruženja za nabavu, logistiku i upravljanje materijalima (BME). BME kodeks ponašanja definira minimalne standarde koji se primjenjuju neovisno o zemlji i industriji, s ciljem smanjivanja rizika neusklađenosti u opskrbnim i lancima vrijednosti. Oba kodeksa ponašanja uzimaju u obzir globalno priznate standarde društvene odgovornosti poduzeća (Corporate Social Responsibility) i primjenjuju se na razini cijele grupacije.

b. Načelo usklađenosti

Poštivanje zakona i propisa te ponašanje u skladu s pravilima predstavljaju temeljne vrijednosti i principe FIXIT GRUPPE. Ovo jasno opredjeljenje za usklađenost povezuje sve naše zaposlenike, neovisno o državnim granicama i kulturnim razlikama. Kršenja važećih zakona i propisa i/ili internih pravila ponašanja se ne toleriraju te se proaktivno sprječavaju pomoću učinkovitih mjera.

c. Upravljanje rizicima

Naš sustav upravljanja rizicima pravovremeno identificira i procjenjuje sve ključne rizike povezane s usklađenošću i društvenom odgovornošću (CSR), uključujući rizike vezane uz ljudska prava, okoliš te korupciju. Svake godine provodi se sveobuhvatna inventura rizika na razini cijele grupacije. Mjere za upravljanje identificiranim rizicima dokumentiraju se u planovima mjera, o njima se izvještava Uprava koncerna te se redovito provjerava njihova učinkovitost.

d. Sustav za prijavu nepravilnosti

FIXIT GRUPPE stavlja naglasak na prevenciju i temeljito razjašnjavanje sumnji na kršenje pravila usklađenosti, Učinkovitim kontrolnim mehanizmima ciljano se smanjuju nepravilnosti te se dosljedno sprječava ponavljanje neprimjerenog ponašanja. Naš sustav za prijavu nepravilnosti obuhvaća širok spektar povjerljivih kanala za prijavu, poput online platforme, dežurne telefonske linije dostupne 24/7 te (e-mail) poštanskog sandučića. Svi zaposlenici i poslovni partneri FIXIT GRUPPE aktivno se potiču da daju konstruktivne i utemeljene prijave o mogućim kršenjima usklađenosti.

e. Osiguravanje kvalitete

Naši proizvodi izrađeni su od pažljivo odabranih, certificiranih sirovina i materijala te posjeduju renomirane oznake kvalitete i certifikate, uključujući VOC A+, IBR, VTA, EPD i TÜV. Kroz ujednačene postupke, standardizirane procese i kontinuiranu kontrolu kvalitete duž cijelog lanca vrijednosti i opskrbe, osiguravamo najviši standard kvalitete naših proizvoda. Kroz ujednačene postupke, standardizirane procese i kontinuirane kontrole kvalitete duž cijelog lanca vrijednosti i opskrbe, osigurava se najviši standard kvalitete naših proizvoda.

f. Procjena dobavljača

Naši dobavljači podliježu redovitoj analizi rizika i ocjeni s obzirom na ljudska prava i aspekte zaštite okoliša. Prilikom odabira dobavljača, osobe odgovorne za nabavu uzimaju u obzir socijalne, ekološke i poslovno-etičke kriterije.

Zalažemo se za to da naši izravni dobavljači poštuju ljudska prava i djeluju u skladu s međunarodno priznatim standardima održivosti. Veće dobavljače koji posluju na međunarodnoj razini obvezujemo pisanim putem na usklađenost s BME kodeksom ponašanja.

Putem našeg sustava za prijavu nepravilnosti moguće je podnijeti prijave i o kršenjima ljudskih prava ili okolišnim povredama koje se odnose i na neizravne dobavljače.

5. Odgovornost za provedbu dužne pažnje u području ljudskih prava

Za provedbu i poštivanje Izjave o načelima zaštite ljudskih prava odgovorna je Uprava FIXIT GRUPPE.

U društvima unutar grupacije, kako na razini grupacije tako i na nacionalnoj razini, za operativnu provedbu deklariranih načela o ljudskim pravima odgovorni su direktori pojedinih društava.

Radi razvoja, provedbe i upravljanja odgovarajućim (preventivnim) mjerama, formiramo međusektorske timove sastavljene od stručnjaka iz područja održivosti, prava, nabave, ljudskih resursa, interne revizije i usklađenosti.

Zbog tog timskog pristupa, ne imenuje se pojedinačna osoba kao službeni povjerenik za ljudska prava.

6. Izrada izvješća

Redovito izvješćivanje o provedbi dužne pažnje u području ljudskih prava unutar naše grupacije i duž lanca opskrbe provodi se kao sastavni dio izvješća o stanju poslovanja FIXIT GRUPPE.